

Мероприятия, проведенные с целью обеспечения образовательных организаций педагогическими работниками в 2017 году:

1. Профориентационная работа. Развитие практики допрофессиональной и профессиональной подготовки учащихся общеобразовательных организаций в соответствии со спросом работодателей.

2. Оценка кадрового потенциала: оценка текущих и перспективных потребностей муниципального образования в кадрах, информация о незаполненных вакансиях по профессиям, должностям (специальностям).

3. Ведение банка имеющихся вакансий в МОО с одной стороны и банка желающих трудоустроиться с другой стороны. Информация, о предполагаемых вакансиях в МОО, имеется в открытом доступе, размещена на официальных сайтах управления образования, Министерства образования, науки и молодежной политики Республики Коми. Образовательными организациями города в течение учебного года ведется систематическая работа с Центром занятости населения города Сыктывкара, с институтами с ФГБОУ ВО СГУ имени Питирима Сорокина», Сыктывкарским педагогическим колледжем им. И.А. Куратова по закрытию имеющихся вакансий.

4. Реализация на муниципальном уровне Плана мероприятий по ликвидации вакантных мест в муниципальных образовательных организациях муниципального образования городского округа «Сыктывкар», утвержденного распоряжением администрации МО ГО «Сыктывкар» от 19.10.2015 № 269-р.

5. Подготовка кадров через систему целевого обучения.

В целях координации деятельности муниципальных организаций и оказания поддержки муниципальным организациям в осуществлении их деятельности по направлению на целевое обучение выпускников, окончивших муниципальные образовательные организации на территории МО ГО "Сыктывкар", и (или) работников муниципальных организаций по программам бакалавриата и программам специалитета в образовательные организации высшего образования, функционирующие на территории Республики Коми, на территории МО ГО «Сыктывкар» постановлением администрации МО ГО «Сыктывкар» от 19.03.2015 № 3/875 образован Координационный Совет МО ГО "Сыктывкар" по содействию в организации целевого приема в образовательные организации высшего образования, функционирующие на территории Республики Коми.

В рамках квоты целевого приема для получения высшего образования на основании поступивших заявок были заключены договоры о целевом приеме между ФГБОУ ВПО «СГУ имени Питирима Сорокина» и администрацией МО ГО «Сыктывкар», управлением образования, управлением дошкольного образования.

6. Профессиональная мотивация студентов на работу в МОО.

В целях профессиональной мотивации студентов к работе в муниципальных образовательных организациях города, решения проблем адаптации молодых специалистов управлением образования совместно с образовательными организациями города реализуются следующие мероприятия:

- образовательные организации города являются базовыми площадками для прохождения производственной и преддипломной практики студентами организаций среднего профессионального и высшего образования по педагогическим специальностям, основанием для прохождения практики выступают договоры, заключенные между организациями;

- ведется работа с Сыктывкарским государственным университетом имени Питирима Сорокина и Сыктывкарским гуманитарным педагогическим колледжем по трудоустройству выпускников и студентов старших курсов в муниципальные образовательные организации;

- специалисты отрасли принимают участие в Днях карьеры, Ярмарках выпускников, проводимых для студентов последних курсов Сыктывкарским государственным университетом имени Питирима Сорокина и Сыктывкарского

гуманитарного педагогического колледжа, где дают информацию о возможностях профессионального развития педагогов, развитии отрасли образования города, информацию о трудоустройстве по окончании обучения;

- руководители МОО участвуют в проведении квалификационных экзаменов, государственной итоговой аттестации, предварительном распределении выпускников;

- образовательные организации принимают участие в ярмарках вакансий, проводимых Центром занятости населения города Сыктывкара совместно с Управлением образования и другими заинтересованными ведомствами.

Реализация данных мероприятий осуществляется в рамках заключенных Соглашений о сотрудничестве между администрацией МО ГО «Сыктывкар» и СГУ имени Питирима Сорокина, между управлением образования и Сыктывкарским гуманитарно-педагогическим колледжем имени И.А. Куратова.

7. Реализация мер по привлечению и закреплению молодых специалистов в организациях на территории муниципального образования.

– Меры психологической поддержки и психолого-педагогическое сопровождение образовательного процесса обеспечивает психологическая служба в составе ЦППМиСП и школьные педагоги-психологи.

– На уровне образовательной организации обеспечивается наставничество опытными учителями, а также создаются банки данных студентов, проходивших педагогическую практику в организации и желающими работать по полученной специальности.

– Осуществляются меры социальной поддержки. Молодые специалисты, пришедшие на работу в образовательные организации, имеющие диплом о высшем или среднем профессиональном образовании, в соответствии с Приложением № 3 к Постановлению администрации муниципального образования городского округа "Сыктывкар" от 21 апреля 2014 г. № 4/1346, кроме заработной платы за часы преподавательской работы в течение 3-х лет получают доплату.

– На муниципальном уровне работают Школа молодого учителя, методические объединения по предметам, методическое объединение классных руководителей.

8. Подготовка кадров через систему непрерывного повышения квалификации педагогов.

Педагоги и руководящие работники муниципальных общеобразовательных организаций проходят обучение по программам дополнительного профессионального образования в Коми республиканском институте развития образования, в Сыктывкарском государственном университете имени Питирима Сорокина, Коми республиканской академии государственной службы и управления, на базах федеральных стажировочных площадок, в том числе в дистанционном режиме.

МУ ДПО «Центр развития образования» обеспечивается непрерывное повышение квалификации учителей на муниципальном уровне в разных организационно - методических формах, в том числе проведение методических семинаров, открытых уроков, мастер-классов, обеспечение участия учителей в профессиональных конкурсах, обобщение и представление инновационного педагогического опыта учителей на республиканских форумах и конференциях, организация деятельности проблемных групп.