

Приложение
к распоряжению администрации
МО ГО «Сыктывкар»
от 19.10.2015 № 269-р

**План мероприятий по ликвидации вакантных мест
в муниципальных образовательных организациях
муниципального образования городского округа «Сыктывкар»**

№	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Сроки реализации	Результаты (подтверждающие документы, наименование, краткая аннотация)
1. Подготовка педагогических кадров, повышение квалификации, переподготовка				
1.1	Анализ потребности в педагогических кадрах на краткосрочную перспективу (2016/2017 учебный год)	Управление образования, Управление дошкольного образования, Руководители образовательных организаций	Октябрь 2015 г.	Анализ. Оценка ситуации на перспективу
1.2	Обучение руководителей, заместителей руководителей, руководителей методических объединений по программе дополнительного профессионального образования «Современный образовательный менеджмент. Принцип государственно-общественного характера управления реализацией ФГОС общего образования» в рамках реализации мероприятий государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» на	Управление образования	Октябрь 2015 г.	Соглашение, Удостоверения Обеспечение профессионального развития управленческих кадров

	2013-2020 годы по направлению «Достижение во всех субъектах Российской Федерации стратегических ориентиров национальной образовательной инициативы «Наша новая школа»			
1.3	Обучение педагогических работников по программам магистратуры педагогического профиля	Руководители образовательных организаций	По мере необходимости	Обучение резерва управленческих кадров
1.4	Непрерывность профессионального развития педагогических работников образовательных организаций	Руководители образовательных организаций	Постоянно	Обеспечение освоения работниками образовательной организации дополнительных профессиональных программ по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года
1.5	Участие во взаимодействии с организациями высшего и среднего профессионального образования по стажировке и прохождению преддипломной практики студентов выпускных курсов	Управление образования, Управление дошкольного образования, Руководители образовательных организаций	В течение учебного года	Соглашения Отбор наиболее перспективных студентов для привлечения на работу в образовательные организации
1.6	Заключение договоров на целевую подготовку педагогических кадров	Управление образования, Управление дошкольного образования	Апрель-июнь ежегодно	Договор Подготовка педагогических кадров
1.7	Педагогическая социализация молодых специалистов	Руководители образовательных организаций	Постоянно	Закрепление молодых специалистов в образовательных организациях, повышение их профкомпетентности

1.8	Анализ потребности в педагогических кадрах на среднесрочную перспективу (2017-2018 годы)	Управление образования, Управление дошкольного образования, Руководители образовательных организаций	Март 2016 г.	Анализ. Оценка ситуации на перспективу
1.9	Проведение оценки текущих и перспективных потребностей муниципального образования в педагогических кадрах	Управление образования, Управление дошкольного образования	В течение года	Информация о получении сведений о незаполненных и предполагаемых вакансиях. Оценка ситуации на перспективу
2. Оптимизация кадрового обеспечения				
2.1	Проведение оценки кадрового потенциала	Управление образования, Управление дошкольного образования	Октябрь 2015, январь 2016	отчет
2.2	Повышение квалификации и переподготовка педагогических кадров, не имеющих в достаточном объеме учебной нагрузки, с целью их «дозагрузки»	Руководители образовательных организаций	По мере необходимости	Удостоверения, дипломы
3. Создание условий (дополнительные меры социальных гарантий)				
3.1	Установление доплат молодым специалистам	Руководители образовательных организаций	В соответствии с постановлением администрации МО ГО «Сыктывкар» от 21.04.2014 № 4/1346	Отчет
3.2	Предоставление мер социальной поддержки в форме выплаты денежной компенса-	Руководители образовательных организаций	ежемесячно	Отчет

	ции педагогическим работникам образовательных организаций работающим и проживающим в поселках городского типа			
4. Повышение престижа педагогической профессии				
4.1	Реализация мероприятий в рамках реализации Комплекса мер по реализации на территории МО ГО «Сыктывкар» кадровой политики на период до 2020 года, утвержденного Постановлением администрации МО ГО «Сыктывкар» от 19.03.2014 № 3/902	Управление образования, Управление дошкольного образования	2015-2020 годы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Профессиональная ориентация молодежи через организацию и проведение конкурсов профмастерства. 2. Проведение тематических профориентационных встреч со школьниками старших классов, направленных на повышение привлекательности востребованных в экономике и социальной сфере профессий и специальностей. 3. Информационное сопровождение деятельности по кадровому обеспечению, в том числе с использованием муниципальных средств массовой информации, а также информационных порталов 4. Освещение лучшего опыта организаций
4.2	Реализации мероприятий Программы профориентационной работы в системе МО ГО «Сыктывкар»	Управление образования	2015-2020 годы	Целенаправленная работа по выявлению и подготовке мотивированных учащихся для по-

	(2013-2020 годы), утвержденной приказом управления образования от 30.08.2013 № 403а			ступления в ВУЗы, в том числе с целью получения педагогической специальности
4.3	Активное участие в реализации Республиканской программы мероприятий по кадровому обеспечению отрасли «Образование» Республики Коми на 2013-2017 годы в реализации мероприятий	Управление образования, Управление дошкольного образования	2015-2017 годы	1. Совершенствование прогнозирования кадровых потребностей отрасли образования, формирования и распределения государственного задания и заказа на подготовку педагогических кадров. 2. Повышение востребованности выпускников образовательных учреждений профессионального образования педагогического профиля на рынке труда.

Оценка ожидаемой эффективности реализации плана мероприятий по ликвидации вакантных мест в муниципальных образовательных организациях в муниципальном образовании городского округа «Сыктывкар»

В результате реализации Плана мероприятий по ликвидации вакантных мест в муниципальных образовательных организациях муниципального образования городского округа «Сыктывкар» предусматривается:

- повышение привлекательности обучения по программам педагогического профиля через систему мероприятий профориентационной работы;
- преодоление негативных тенденций в возрастной структуре педагогических кадров в образовательных организациях;
- увеличение доли молодых специалистов, устроившихся на работу в муниципальные образовательные организации;
- закрепление молодых специалистов в муниципальных образовательных организациях;
- снижение числа вакансий педагогических работников муниципальных образовательных организаций, стремление к 100% обеспечению муниципальных образовательных организаций педагогическими кадрами.

