

Приложение
к распоряжению
администрации
МО ГО «Сыктывкар»
от 26.08.2014 № 290-р

«Приложение
к распоряжению
администрации
МО ГО «Сыктывкар»
от 07.03.2014 № 65-р

П Л А Н

мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы в муниципальном образовании городского округа «Сыктывкар» направленные на повышение эффективности образования»

I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к «эффективному контракту»

1. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности дошкольного образования детей, включает в себя:

- а) реализация мероприятий по модернизации региональной системы дошкольного образования;
- б) создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;
- в) обеспечение содержания вновь создаваемых мест в детских дошкольных организациях и укомплектование этих организаций кадрами, учебно-методическим оборудованием;
- г) создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования; обеспечение доступности дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья;
- д) перевод услуги по приему заявлений, постановке на учет и зачислению детей в образовательные организации, реализующие основную

образовательную программу дошкольного образования (детские сады), в электронный вид («Электронная очередь»).

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

- а) внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;
- б) формирование кадровой политики с учетом внедрения профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»;
- в) развитие системы независимой оценки качества работы образовательных организаций дошкольного образования.

Введение «эффективного контракта» в дошкольном образовании (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р) включает в себя:

- а) совершенствование нормативной правовой базы, регулирующей систему оплаты труда в дошкольных образовательных организациях;
- б) разработку и внедрение механизмов «эффективного контракта» с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;
- в) разработку и внедрение мероприятий по проведению аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на «эффективный контракт»;
- г) внедрение показателей эффективности деятельности руководителей организаций дошкольного образования и педагогических работников;
- д) разработку и внедрение механизмов «эффективного контракта» с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;
- е) информационное и мониторинговое сопровождение введения «эффективного контракта».

2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности дошкольного образования, предусматривает обеспечение детей возможностью получать услуги дошкольного образования (соответствующей услугой должны быть охвачены все, заявившие о потребности в ее получении), в том числе за счет развития вариативных форм и негосударственного сектора дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

- а) обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований федерального государственного стандарта дошкольного образования;
- б) обеспечение открытости результатов деятельности организаций дошкольного образования с учетом показателей эффективности их деятельности;
- в) обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых педагогов для работы в дошкольном образовании с учетом «эффективного контракта» и внедрения профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)».

3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

| Наименование показателя | Единица измерения | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|--|-------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| Численность детей в возрасте 0 - 7 лет (не включая 7 лет) | человек | 22500 | 22678 | 22800 | 23010 | 23160 | 23300 | 23400 |
| Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте 0-7 лет | человек | 16651 | 17807 | 19405 | 19900 | 20370 | 20370 | 20370 |
| Охват детей в возрасте 0 -7 лет программами дошкольного образования | процентов | 74,0 | 78,5 | 85,1 | 86,5 | 87,9 | 87,4 | 87,0 |
| Численность детей в возрасте от 3 до 7 лет, поставленных на учет для предоставления места в учреждениях дошкольного образования, по состоянию на 31 декабря отчетного года | человек | 321 | 343 | 449 | 450 | 470 | 490 | 510 |
| Численность детей в возрасте от 3 до 7 лет, поставленных на учет для предоставления места в учреждениях дошкольного образования и не обеспеченных местами, по состоянию на 31 декабря отчетного года | человек | 103 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100% доступности дошкольного образования: | мест | 845 | 945 | 985 | 430 | 440 | 0 | 0 |
| в т.ч. высокозатратные места (строительство и пристрой) | мест | 200 | 560 | 680 | 430 | 440 | 0 | 0 |
| за счет развития негосударственного сектора | мест | 20 | 10 | 30 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| иные формы создания мест | мест | 625 | 375 | 275 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Количество дошкольных образовательных организаций | единиц | 79 | 77 | 76 | 75 | 74 | 73 | 72 |
| Количество ликвидированных дошкольных образовательных организаций | единиц | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Количество реорганизованных дошкольных образовательных организаций | единиц | 2 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Количество созданных дошкольных образовательных организаций | единиц | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| Наименование показателя | Единица измерения | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|--|-------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| Среднесписочная численность работников дошкольных образовательных организаций всего, в том числе: | человек | 4086 | 4069 | 4393 | 4567 | 4709 | 4709 | 4709 |
| - среднесписочная численность педагогических работников дошкольных образовательных организаций | человек | 1749 | 1817 | 2005 | 2080 | 2142 | 2142 | 2142 |
| Численность воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 работника | человек | 4,08 | 4,38 | 4,42 | 4,36 | 4,33 | 4,33 | 4,33 |
| Численность воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника | человек | 9,52 | 9,80 | 9,68 | 9,57 | 9,51 | 9,51 | 9,51 |
| Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций | % | 57,20 | 55,35 | 54,36 | 54,46 | 54,51 | 54,51 | 54,51 |

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к «эффективному контракту»

| № п/п | Наименование мероприятий (республиканский уровень) | Наименование мероприятий (муниципальный уровень) | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Результаты |
|---|---|--|---|------------------|---|
| Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации | | | | | |
| 1. | Реализация мероприятий по модернизации региональных систем дошкольного образования: | 1.1. Подготовка и подписание соглашения с Министерством образования Республики Коми (при выделении средств | Управление дошкольного образования администрации МО | 2014 год | Доступность дошкольного образования (отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих |

| № п/п | Наименование мероприятий (республиканский уровень) | Наименование мероприятий (муниципальный уровень) | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Результаты |
|-------|--|--|--|------------------|---|
| | | федерального бюджета на предоставление субсидий Российской Федерации на софинансирование мероприятий по модернизации региональных систем дошкольного образования) | ГО «Сыктывкар» | | дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования) |
| | Мониторинг и оценка эффективности реализации в Республике Коми мероприятий по модернизации региональной системы дошкольного образования | 1.2. Мониторинг и оценка эффективности реализации на территории МО ГО «Сыктывкар» мероприятий по модернизации региональной системы дошкольного образования | Управление дошкольного образования администрации МО ГО «Сыктывкар» | 2014 - 2018 годы | Доступность дошкольного образования |
| 2. | Создание дополнительных мест в государственных (муниципальных) образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм и негосударственного сектора дошкольного образования: | Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм и негосударственного сектора дошкольного образования: | Управление дошкольного образования администрации МО ГО «Сыктывкар» | 2014 - 2018 годы | Доступность дошкольного образования (отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования) |
| | | 2.1.Строительство зданий | Управление | 2014 - 2018 | Доступность дошкольного |

| № п/п | Наименование мероприятий (республиканский уровень) | Наименование мероприятий (муниципальный уровень) | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Результаты |
|-------|---|---|---|------------------|---|
| | | дошкольных образовательных организаций, а также зданий, которые могут быть использованы организациями, как дошкольного, так и начального общего образования | дошкольного образования администрации МО ГО «Сыктывкар», Управление образования администрации МО ГО «Сыктывкар» | годы | образования (отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования) |
| | | 2.2. Реконструкция функционирующих дошкольных образовательных организаций, возврат и реконструкция ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций | Управление дошкольного образования администрации МО ГО «Сыктывкар» | 2014 - 2018 годы | Доступность дошкольного образования (отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования) |
| 3. | Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения: | 3.1. Уточнение нормативных затрат на оказание муниципальных услуг в сфере дошкольного образования в связи с изменением требований СанПиНов | Управление дошкольного образования администрации МО ГО «Сыктывкар» | 2014 - 2018 годы | Доступность дошкольного образования (отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в |

| № п/п | Наименование мероприятий (республиканский уровень) | Наименование мероприятий (муниципальный уровень) | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Результаты |
|---|---|---|--|------------------|--|
| | | | | | текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования) |
| | | 3.2. Мониторинг и анализ предписаний надзорных органов с целью обеспечения минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления | Управление дошкольного образования администрации МО ГО «Сыктывкар» | 2014 - 2018 годы | Устранение нарушений, выявленных контрольными органами |
| 4. | Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования: | 4.1. Разработка и реализация мероприятий по поддержке предпринимателей, организующих деятельность негосударственных дошкольных организаций | Управление дошкольного образования администрации МО ГО «Сыктывкар» | 2014 - 2015 годы | Будут созданы условия для развития негосударственного сектора в сфере дошкольного образования |
| Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования | | | | | |
| 5. | Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования: | 5.1. Совершенствование нормативного подушевого финансирования в образовательных организациях дошкольного образования, обеспечивающего, в том числе, достижение целевых соотношений заработных плат педагогов | Управление дошкольного образования администрации МО ГО «Сыктывкар» | 2014 - 2015 годы | Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами в соответствии с федеральным государственным образовательным стан- |

| № п/п | Наименование мероприятий (республиканский уровень) | Наименование мероприятий (муниципальный уровень) | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Результаты |
|-------|---|--|--|------------------|--|
| | | | | | дартон дошкольного образования будет расти и достигнет к 2016 году 100% |
| | | 5.2. Разработка (актуализация) образовательных программ в соответствии со стандартами дошкольного образования | Управление дошкольного образования администрации МО ГО «Сыктывкар» | 2014-2015 годы | Наличие образовательных программ в соответствии со стандартами дошкольного образования |
| 6. | Кадровое обеспечение системы дошкольного образования: | 6.1. Подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольного образования с учетом внедрения профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)» | Управление дошкольного образования администрации МО ГО «Сыктывкар» | 2014 - 2018 годы | Удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, прошедших переподготовку или повышение квалификации по указанному направлению, в общей численности педагогических работников дошкольного образования |
| 7. | Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования: | 7.1. Разработка (изменение) и утверждение показателей оценки эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников | Управление дошкольного образования администрации МО ГО «Сыктывкар» | 2014 год | Будут внедрены показатели оценки эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников |
| | | 7.2. Формирование муниципального задания для дошкольных образовательных организаций с включением показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного | Управление дошкольного образования администрации МО ГО «Сыктывкар» | 2014 год | Будет обеспечено формирование муниципального задания для дошкольных образовательных организаций с включением показателей эффективности деятельности муниципальных |

| № п/п | Наименование мероприятий (республиканский уровень) | Наименование мероприятий (муниципальный уровень) | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Результаты |
|---|---|--|--|---------------------|--|
| | | образования, их руководителей и основных категорий работников | | | организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников. |
| | | 7.3. Оценка качества образовательных услуг в дошкольных образовательных организациях | Управление дошкольного образования администрации МО ГО «Сыктывкар» | 2014 – 2018 годы | Будет внедрена система оценки деятельности государственных (муниципальных) организаций дошкольного образования. Повысится качество услуг, оказываемых дошкольными образовательными организациями |
| Введение «эффективного контракта» в дошкольном образовании | | | | | |
| 8. | Разработка и внедрение механизмов «эффективного контракта» с педагогическими работниками организаций дошкольного образования: | 8.1. Апробация моделей реализации «эффективного контракта» в дошкольных образовательных организациях дошкольного образования | Управление дошкольного образования администрации МО ГО «Сыктывкар» | 2014 год | Будут апробированы модели реализации «эффективного контракта» в дошкольных образовательных организациях дошкольного образования |
| | | 8.2. Внедрение апробированных моделей «эффективного контракта» в дошкольном образовании | Управление дошкольного образования администрации МО ГО «Сыктывкар» | 2014 год | Будут внедрены апробированные модели «эффективного контракта» в дошкольном образовании. Средняя заработная плата педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных бюджет соответствовать средней заработной плате работников |

| № п/п | Наименование мероприятий (республиканский уровень) | Наименование мероприятий (муниципальный уровень) | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Результаты |
|-------|---|---|--|---------------------|---|
| | | | | | общего образования в Республике Коми, повысится качество кадрового состава дошкольного образования |
| | | 8.3. Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" | Управление дошкольного образования администрации МО ГО «Сыктывкар» | 2014 - 2018 годы | Средняя заработная плата педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных бюджет соответствовать средней заработной плате работников общего образования в Республике Коми, повысится качество кадрового состава дошкольного образования |
| | | 8.4. Проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на «эффективный контракт» | Управление дошкольного образования администрации МО ГО «Сыктывкар» | 2014 год | По итогам аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования будет осуществлен их перевод на «эффективный контракт». Увеличение доли педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория |

| № п/п | Наименование мероприятий (республиканский уровень) | Наименование мероприятий (муниципальный уровень) | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Результаты |
|-------|--|--|--|---------------------|---|
| 9. | Разработка и внедрение механизмов «эффективного контракта» с руководителями образовательных организаций дошкольного образования: | 9.1. Совершенствование механизмов стимулирования руководителей образовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг учреждением и эффективностью деятельности руководителя дошкольного образовательного учреждения. | Управление дошкольного образования администрации МО ГО «Сыктывкар» | 2014 год | Будет обеспечено совершенствование механизма по стимулированию руководителей образовательных учреждений, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг учреждением и эффективностью деятельности руководителя дошкольного образовательного учреждения. Средняя заработная плата педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций республики будет соответствовать средней заработной плате работников общего образования в Республике Коми, повысится качество кадрового состава дошкольного образования |
| | | 9.2. Разработка методических рекомендаций для муниципальных дошкольных образовательных организаций по внесению изменений и дополнений в коллективный договор, в трудовой договор, должностные инструкции | Управление дошкольного образования администрации МО ГО «Сыктывкар» | 2014 год | Наличие методических рекомендаций для муниципальных дошкольных образовательных организаций по внесению изменений и дополнений в коллективный договор, в трудовой договор, |

| № п/п | Наименование мероприятий (республиканский уровень) | Наименование мероприятий (муниципальный уровень) | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Результаты |
|-------|--|--|--|------------------|---|
| | | | | | должностные инструкции |
| | | 9.3. Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями образовательных организаций (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения» | Управление дошкольного образования администрации МО ГО «Сыктывкар» | 2014 - 2018 годы | Будет проведена работа по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора. Повысится качество кадрового состава дошкольного образования |
| | | 9.4. Осуществление контроля за предоставлением сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей лиц, поступающих на должности руководителей муниципальных образовательных организаций, а также руководителей указанных учреждений, проведение проверок полноты и достоверности указанных сведений | Управление дошкольного образования администрации МО ГО «Сыктывкар» | 2014 – 2018 годы | Соблюдение установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителей образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций, предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в системе «Интернет» |
| 10. | Информационное сопровождение мероприятий «дорожной карты»: | 10.1. Проведение совещаний (семинаров) с участием | Управление дошкольного | | |

| № п/п | Наименование мероприятий (республиканский уровень) | Наименование мероприятий (муниципальный уровень) | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Результаты |
|-------|---|---|--|------------------|---|
| | | профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам реализации мероприятий «дорожной карты», в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников | образования администрации МО ГО «Сыктывкар» | | |
| | | 10.2. Информационное сопровождение мероприятий по введению «эффективного контракта» (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия) | Управление дошкольного образования администрации МО ГО «Сыктывкар» | 2014 – 2018 годы | Будет обеспечено информационное сопровождение мероприятий «дорожной карты» |
| 10.2. | | Организация сбора и предоставления в Министерство образования Республики Коми информации о введении «эффективного контракта», включая показатели развития дошкольного образования, в соответствии с соглашениями | Управление дошкольного образования администрации МО ГО «Сыктывкар» | 2014 - 2018 годы | Будет организован сбор информации о введении «эффективного контракта». Будет увеличиваться удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования |
| 11. | Оптимизация сети образовательных организаций дошкольного образования: | 11.1. Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого | Управление дошкольного образования администрации МО ГО «Сыктывкар» | 2014 - 2018 годы | Будут оптимизированы расходы на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. |

| № п/п | Наименование мероприятий (республиканский уровень) | Наименование мероприятий (муниципальный уровень) | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Результаты |
|-------|---|--|--|---------------------|--|
| | | персонала, в том числе за счет сокращения численности указанных категорий работников. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40% | | | Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40% |
| | | 11.2. Внедрение систем нормирования труда в организациях дошкольного образования, направленных на создание условий, необходимых для рациональных, организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда и повышения эффективности и качества реализации образовательных программ | Управление дошкольного образования администрации МО ГО «Сыктывкар» | 2014 – 2018 годы | Численность работников будет оптимизирована. Повысится численность воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника |
| | | 11.3. Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений | Управление дошкольного образования администрации МО ГО «Сыктывкар» | 2014 – 2018 годы | Численность педагогических работников по отдельным категориям будет оптимизирована. Повысится численность воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника |
| | | 11.4. Реструктуризация сети образовательных организаций | Управление дошкольного | 2014 – 2018 годы | Будут оптимизированы расходы на оплату труда |

| № п/п | Наименование мероприятий (республиканский уровень) | Наименование мероприятий (муниципальный уровень) | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Результаты |
|-------|--|---|---|------------------|---|
| | | дошкольного образования, в том числе через проведение реорганизационных мероприятий в неэффективных организациях (слияние образовательных организаций дошкольного образования с организациями начального общего образования, присоединение малокомплектных образовательных организаций дошкольного образования к базовым (ресурсным) образовательным учреждениям) | образования администрации МО ГО «Сыктывкар» | | вспомогательного, административно-управленческого персонала. Повысится численность воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 работника |

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к «эффективному контракту»

| | Наименование показателя | Единица измерения | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Результаты |
|----|---|-------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|--|
| 1. | Отношение численности детей 3 - 7 лет, получающих дошкольное образование, к сумме численности детей в возрасте 3 - 7 лет, получающих дошкольное образование и численности детей в возрасте 3 – 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования | процентов | 97 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Всем детям в возрасте от 3 лет, нуждающимся в предоставлении дошкольного образования и поставленным на учет по получению соответствующей услуги, будет предоставлена возможность получения дошкольного образования |

| | Наименование показателя | Единица измерения | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Результаты |
|----|---|-------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|--|
| 2. | Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций, обучающихся по программам, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общем числе дошкольников, обучающимся по общеобразовательным программам дошкольного образования | процентов | - | 5 | 30 | 60 | 100 | 100 | Во всех дошкольных образовательных организациях будут реализовываться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования |
| 3. | Удельный вес численности детей частных дошкольных образовательных организаций в общей численности детей дошкольных образовательных организаций | процентов | 0,9 | 0,9 | 0,9 | 0,9 | 0,9 | 0,9 | Всем детям в возрасте от 3 лет, нуждающимся в предоставлении дошкольного образования и поставленным на учет по получению соответствующей услуги, будет предоставлена возможность получения дошкольного образования |
| 4. | Достижение целевых значений среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования | процентов | 105 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Средняя заработная плата педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций будет соответствовать средней заработной плате работников общего образования в Республике Коми, повысится качество кадрового состава дошкольного образования |

| | Наименование показателя | Единица измерения | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Результаты |
|----|---|-------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|---|
| 5. | Доля педагогических и руководящих работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций | процентов | 30 | 35 | 35 | 30 | 35 | 35 | Во всех дошкольных образовательных организациях будут реализовываться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования |
| 6. | Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория | процентов | 48 | 48 | 49 | 50 | 50 | 51 | Будет увеличиваться доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория. |
| 7. | Удельный вес численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций | % | 36,8 | 37 | 37 | 38 | 38 | 39 | Оптимизация возрастной структуры педагогических работников |

| | Наименование показателя | Единица измерения | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Результаты |
|----|--|-------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|--|
| 8. | Удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования | процентов | - | 85 | 86 | 87 | 88 | 89 | Будет увеличиваться удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования |

II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к «эффективному контракту»

1. Основные направления

Обеспечение достижения российскими школьниками новых образовательных результатов включает в себя:

- а) внедрение федеральных государственных образовательных стандартов;
- б) корректировку основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом федеральных государственных образовательных стандартов, а также российских и международных исследований образовательных достижений школьников;
- в) разработку комплексной программы повышения профессионального уровня педагогических работников общеобразовательных организаций, направленной в том числе на овладение ими современными образовательными технологиями и методиками обучения и воспитания, знаниями, умениями и навыками в целях обеспечения инклюзивного образования лиц с ограниченными возможностями здоровья и реализации адаптированных образовательных программ;
- г) формирование кадровой политики с учетом внедрения профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)».

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

- а) развитие системы независимой оценки качества общего образования;
- б) реализацию мероприятий по поддержке общеобразовательных организаций и учителей, работающих в сложных социальных условиях;
- в) разработку и реализацию комплексов мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации учащихся в общеобразовательных организациях.

Введение «эффективного контракта» в общем образовании включает в себя:

- а) разработку и внедрение механизмов «эффективного контракта» с педагогическими работниками организаций общего образования;

б) совершенствование (модернизацию) действующих моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на «эффективный контракт»;

в) разработку и внедрение механизмов «эффективного контракта» с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;

г) информационное и мониторинговое сопровождение введения «эффективного контракта».

2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

а) обеспечение обучения всех школьников по новым федеральным государственным образовательным стандартам;

б) внедрение профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»;

в) повышение качества подготовки учащихся муниципальных общеобразовательных организаций, расположенных на территории МО ГО «Сыктывкар», которое оценивается в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает введение оценки деятельности муниципальных организаций общего образования МО ГО «Сыктывкар» на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение «эффективного контракта» в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава в муниципальных общеобразовательных организациях, расположенных на территории МО ГО «Сыктывкар», и привлечение молодых педагогов для работы в школе.

3. Основные количественные характеристики системы общего образования

| Наименование показателя | Единица измерения | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|--|-------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| Численность детей и молодежи 7 - 17 лет | человек | 29344 | 28997 | 29208 | 29781 | 30496 | 31308 | 32290 |
| Численность учащихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях | -"- | 26854 | 27009 | 27461 | 27931 | 28426 | 28911 | 29392 |
| Количество общеобразовательных организаций | единиц | 41 | 39 | 39 | 39 | 40 | 40 | 42 |
| Количество реорганизованных общеобразовательных организаций | единиц | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Количество ликвидированных общеобразовательных организаций | единиц | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| | | | | | | | | |
|---|-----------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Количество созданных общеобразовательных организаций | единиц | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 2 |
| Среднесписочная численность работников общеобразовательных организаций всего, в том числе: | человек | 2962 | 2878 | 2874 | 2900 | 2930 | 2967 | 2990 |
| - среднесписочная численность педагогических работников общеобразовательных организаций | человек | 1804 | 1770 | 1774 | 1800 | 1830 | 1855 | 1870 |
| Численность учащихся по программам общего образования в расчете на 1 работника | человек | 9,07 | 9,38 | 9,55 | 9,63 | 9,70 | 9,74 | 9,83 |
| Численность учащихся по программам общего образования в расчете на 1 педагогического работника | человек | 14,88 | 15,26 | 15,48 | 15,52 | 15,53 | 15,59 | 15,72 |
| Удельный вес учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом | процентов | 24 | 36 | 47 | 58 | 70 | 81 | 91 |
| Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций | % | 39,10 | 38,50 | 38,27 | 37,93 | 37,54 | 37,48 | 37,46 |
| Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория | % | 43,1 | 48,2 | 50,0 | 50,0 | 50,0 | 50,0 | 50,0 |
| Удельный вес численности учащихся, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности | % | 60 | 60 | 70 | 85 | 100 | 100 | 100 |

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к «эффективному контракту»

| № п/п | Наименование мероприятий (республиканский уровень) | Наименование мероприятий (муниципальный уровень) | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Результаты |
|---|--|--|---------------------------|------------------|-------------------------|
| Достижение новых качественных образовательных результатов | | | | | |
| 1. | Комплекс мероприятий по | 1.1. Планирование и создание | Управление | 2014 год | Увеличится удельный вес |

| | | | | | |
|--|---|--|--|---------------------|---|
| | внедрению федеральных государственных образовательных стандартов: | условий для обучения учащихся по новому федеральному государственному образовательному стандарту: закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, создание сетей по обмену передовым опытом, обновление содержания учебной и учебно-методической литературы по учебным предметам этнокультурной направленности и т.д. | образования администрации МО ГО «Сыктывкар» с участием руководителей образовательных организаций общего образования, учителей общеобразовательных организаций | | учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом; Улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена |
| | | 1.2. Разработка комплексов мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях | Управление образования администрации МО ГО «Сыктывкар» с участием руководителей образовательных организаций общего образования, учителей общеобразовательных организаций | 2015 - 2018 годы | Увеличение численности учащихся в организациях общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности |
| | | 1.3. Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом общего образования для всех категорий граждан | Управление образования администрации МО ГО «Сыктывкар» с участием руководителей образовательных организаций общего образования, учителей общеобразовательных | 2014-2015 годы | Увеличение численности учащихся в образовательных организациях общего образования в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами |

| | | | | | |
|---|--|--|--|------------------|---|
| | | | организаций | | |
| | | 1.4. Совершенствование нормативного подушевого финансирования в образовательных организациях общего образования, обеспечивающего в том числе достижение целевых соотношений заработной платы педагогов | Управление образования администрации МО ГО «Сыктывкар» | 2014 – 2018 годы | Повышение качества образования, достижение целевых показателей заработной платы педагогических работников |
| Обеспечение доступности качественного образования | | | | | |
| 2. | Разработка и внедрение системы оценки качества общего образования: | 2.1. Разработка положений и регламентов функционирования системы оценки качества общего образования, в т.ч. с учетом федеральных методических рекомендаций по показателям эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников | Управление образования администрации МО ГО «Сыктывкар», МУ «Информационно-методический центр», МУ «Методический центр» | 2014 год | Будет внедрена муниципальная система оценки качества общеобразовательных организаций |
| | | 2.2. Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников | Управление образования администрации МО ГО «Сыктывкар» | 2014 год | Будет внедрена муниципальная система оценки качества общеобразовательных организаций |

| | | | | | |
|---|--|---|--|----------|--|
| 3. | Разработка и реализация региональных программ поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях: | 3.1. Разработка комплекса мероприятий по поддержке школ, работающих в сложных социальных условиях. | Управление образования администрации МО ГО «Сыктывкар» | 2014 год | Будет разработан комплекс мероприятий по поддержке школ, работающих в сложных социальных условиях. |
| | | 3.2. Создание условий для формирования межшкольных партнерств и сетей, выявления и распространения лучших практик обеспечения школами, работающими в сложных социальных условиях, высоких образовательных результатов | Управление образования администрации МО ГО «Сыктывкар» | 2015 год | Будут созданы условия для формирования межшкольных партнерств и сетей, выявления и распространения лучших практик обеспечения школами, работающими в сложных социальных условиях, высоких образовательных результатов Улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена |
| Введение «эффективного контракта» в общем образовании | | | | | |
| 4. | Разработка и внедрение механизмов «эффективного контракта» с педагогическими работниками в системе общего образования: | 4.1. Апробация моделей реализации «эффективного контракта» в общем образовании | Управление образования администрации МО ГО «Сыктывкар» с участием руководителей образовательных организаций общего образования | 2014 год | Будут апробированы модели реализации «эффективного контракта» в общем образовании. |
| | | 4.2. Внедрение апробированных федеральных моделей «эффективного контракта» в общем образовании, с учетом рекомендаций, разработанных на федеральном уровне | Управление образования администрации МО ГО «Сыктывкар» с участием руководителей образовательных | 2014 год | Будут внедрены апробированные модели «эффективного контракта» в общем образовании. Среднемесячная заработная плата педагогических работников образовательных организаций |

| | | | | | |
|--|--|---|--|------------------|--|
| | | | организаций общего образования | | общего образования составит не менее 100% среднемесячной заработной платы в Республике Коми. Численность молодых учителей в возрасте до 35 лет в 2018 году будет составлять не менее 24% общей численности учителей общеобразовательных организаций |
| | | 4.3. Планирование дополнительных расходов местного бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» | Департамент финансов администрации МО ГО «Сыктывкар», управление образования администрации МО ГО «Сыктывкар» | 2014 - 2018 годы | Среднемесячная заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составит не менее 100% среднемесячной заработной платы в Республике Коми. Численность молодых учителей в возрасте до 35 лет в 2018 году будет составлять не менее 24% общей численности учителей общеобразовательных организаций |
| | | 4.4. Приведение в соответствие локальных актов общеобразовательных организаций, режима работы педагогических работников в соответствие с изменениями, внесенными в приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 декабря 2010 г. № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) | Управление образования администрации МО ГО «Сыктывкар» с участием руководителей образовательных организаций общего образования | 2014 год | Будут приведены в соответствие локальные акты общеобразовательных организаций, режима работы педагогических работников в соответствие с изменениями, внесенными в приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 декабря 2010 г. № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку |

| | | | | | |
|----|---|--|--|-------------------|---|
| | | педагогических работников)» | | | заработной платы) педагогических работников)», среднемесячная заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составит не менее 100% среднемесячной заработной платы в Республике Коми Численность молодых учителей в возрасте до 35 лет в 2018 году будет составлять не менее 24% общей численности учителей общеобразовательных организаций |
| | | 4.5. Совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на «эффективный контракт» | Управление образования администрации МО ГО «Сыктывкар» с участием руководителей образовательных организаций общего образования | 2014-2018 годы | По итогам аттестации педагогических работников организаций общего образования будет осуществлен их перевод на «эффективный контракт». Увеличение доли педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория |
| 5. | Разработка и внедрение механизмов «эффективного контракта» с руководителями образовательных организаций общего образования: | 5.1. Совершенствование механизмов стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых | Управление образования администрации МО ГО «Сыктывкар» | 2014 год | Будут усовершенствованы механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых |

| | | | | | |
|--|--|---|--|---------------------|---|
| | | муниципальных услуг и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования | | | муниципальных услуг и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования |
| | | 5.2. Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями муниципальных организаций общего образования (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения» | Управление образования администрации МО ГО «Сыктывкар» | 2014 - 2018 годы | Будет проведена работа по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций общего образования по типовой форме |
| | | 5.3. Осуществление контроля за предоставлением сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей лиц, поступающих на должности руководителей муниципальных образовательных организаций, а также руководителей указанных | Управление образования администрации МО ГО «Сыктывкар» | 2014 – 2018 годы | Соблюдение установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителей образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций, предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в системе «Интернет» |

| | | | | | |
|---|--|--|--|---------------------|--|
| | | организаций, проведение проверок полноты и достоверности указанных сведений | | | |
| 6 | Информационное сопровождение мероприятий «дорожной карты»: | 6.1. Проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам реализации мероприятий «дорожной карты», в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников | Управление образования администрации МО ГО «Сыктывкар» | 2014 – 2018 годы | Будет обеспечено информационное сопровождение мероприятий «дорожной карты» |
| | | 6.2. Информационное сопровождение муниципальных мероприятий по введению «эффективного контракта» (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия) | Управление образования администрации МО ГО «Сыктывкар» | 2014 - 2018 годы | Будет обеспечено информационное сопровождение муниципальных мероприятий по введению «эффективного контракта» |

| | | | | | |
|----|--|--|--|---------------------|--|
| | | 6.3. Организация сбора и обработки данных для проведения мониторингов влияния внедрения «эффективного контракта» на качество образовательных услуг общего образования | Управление образования администрации МО ГО «Сыктывкар» | 2015 и 2017 годы | Будет организован сбор и обработка данных для проведения республиканского и федерального мониторингов влияния внедрения «эффективного контракта» на качество образовательных услуг общего образования |
| | | 6.4. Выявление и распространение лучших практик влияния внедрения «эффективного контракта» на качество образовательных услуг общего образования | Управление образования администрации МО ГО «Сыктывкар» | 2014 – 2018 годы | Повышение качества услуг общего образования |
| 7. | Оптимизация сети образовательных организаций общего образования: | 7.1. Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, в том числе за счет сокращения численности указанных категорий работников. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40% | Управление образования администрации МО ГО «Сыктывкар» | 2014- 2018 годы | Будут оптимизированы расходы на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40% |

| | | | | |
|--|---|--|---------------------|---|
| | 7.2. Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных Указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений | Управление образования администрации МО ГО «Сыктывкар» | 2014 – 2018 годы | Численность педагогических работников по отдельным категориям будет оптимизирована. Повысится численность учащихся в организациях общего образования в расчете на 1 педагогического работника |
| | 7.3. Реструктуризация сети образовательных организаций общего образования, в том числе через проведение реорганизационных мероприятий в неэффективных организациях (преобразование средних образовательных школ в общеобразовательные школы, присоединение малокомплектных общеобразовательных организаций к базовым (ресурсным) образовательным учреждениям) | Управление образования администрации МО ГО «Сыктывкар» | 2014 – 2018 годы | Будут оптимизированы расходы на реализацию общеобразовательных программ, в том числе на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Повысится численность учащихся в организациях общего образования в расчете на 1 педагогического работника |

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к «эффективному контракту»

| № п/п | Наименование показателя | Единица измерения | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Результаты |
|-------|--|-----------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|---|
| 1. | Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с худшими результатами единого государственного экзамена | безразмерная величина | 1,93 | 1,80 | 1,71 | 1,69 | 1,66 | 1,62 | Улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена |
| 2. | Соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10% школ с лучшими и в 10% школ с худшими результатами (Измеряется через отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с худшими результатами единого государственного экзамена) | безразмерная величина | 1,70 | 1,44 | 1,40 | 1,36 | 1,32 | 1,30 | Улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена |
| 3. | Средний балл ЕГЭ в 10% школ с худшими результатами единого государственного экзамена | баллов | 40,8 | 41,0 | 41,2 | 41,4 | 41,6 | 41,8 | Улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена |

| № п/п | Наименование показателя | Единица измерения | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Результаты |
|-------|--|-------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|---|
| 4. | Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций | процентов | 32,4 | 32,5 | 32,7 | 33,0 | 33,5 | 34,0 | Численность молодых учителей в возрасте до 35 лет в 2018 году будет составлять не менее 24% общей численности учителей общеобразовательных организаций |
| 5. | Достижение целевых значений среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций общего образования | процентов | 106 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Среднемесячная заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составит не менее 100% среднемесячной заработной платы в Республике Коми |

III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к «эффективному контракту»

1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

- а) совершенствование программ дополнительного образования, реализуемых на базе организаций общего образования в соответствии с федеральными государственными стандартами начального и основного общего образования;
- б) распространение региональных и муниципальных сетевых моделей организации дополнительного образования детей;
- в) совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;
- г) создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;
- д) развитие системы независимой оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

Введение «эффективного контракта» в дополнительном образовании включает в себя:

- а) разработку и внедрение механизмов «эффективного контракта» с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;
- б) совершенствование моделей аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на «эффективный контракт»;
- в) разработку и внедрение механизмов «эффективного контракта» с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования;
- г) информационное и мониторинговое сопровождение введения «эффективного контракта».

2. Ожидаемые результаты

К 2018 году не менее 70% детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования.

Произойдет обновление (совершенствование) нормативной правовой базы, регулирующей систему дополнительного образования детей.

Увеличится доля учащихся, принимающих участие в конкурсах, олимпиадах и др. мероприятиях различного уровня с 18,8% (в 2012 году) до 21,0% (в 2018 году).

Во всех организациях дополнительного образования детей будет обеспечен переход на «эффективный контракт» с педагогическими работниками.

Средняя месячная заработная плата педагогов дополнительного образования детей к 2018 году составит 100% среднемесячной заработной плате учителей в Республике Коми.

3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

| Наименование показателя | Единица измерения | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|--|-------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет | человек | 35408 | 36443 | 37383 | 38347 | 39375 | 40423 | 41870 |

| | | | | | | | | |
|---|---------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей в возрасте от 5 до 18 лет | процент | 67,2 | 67,4 | 68,2 | 68,8 | 69,0 | 69,5 | 70,0 |
| Количество ликвидированных организаций дополнительного образования детей | единиц | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Количество реорганизованных организаций дополнительного образования детей | единиц | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Количество созданных организаций дополнительного образования детей | единиц | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Среднесписочная численность работников организаций дополнительного образования детей всего, в том числе: | человек | 869 | 772 | 768 | 768 | 768 | 768 | 768 |
| - среднесписочная численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей | человек | 459 | 406 | 409 | 409 | 409 | 409 | 409 |
| Доля педагогических работников программ дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория | процент | 16,3 | 9,3 | 10,0 | 11,5 | 12,0 | 12,5 | 13,0 |
| Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет в расчете на 1 работника | человек | 27,41 | 30,88 | 33,18 | 34,33 | 35,36 | 36,56 | 37,53 |
| Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет в расчете на 1 педагогического работника | человек | 51,84 | 58,77 | 62,27 | 64,44 | 66,36 | 68,62 | 70,44 |

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к «эффективному контракту»

| № п/п | Наименование мероприятий (республиканский уровень) | Наименование мероприятий (муниципальный уровень) | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Результаты |
|---|--|---|---------------------------|------------------|--|
| Расширение потенциала системы дополнительного образования детей | | | | | |
| 1. | Разработка и реализация программ (проектов) | Формирование эффективной сети организаций дополнительного | Управление образования, | 2014 -2018 годы | Не менее 70% детей в возрасте от 5 до 18 лет в |

| № п/п | Наименование мероприятий (республиканский уровень) | Наименование мероприятий (муниципальный уровень) | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Результаты |
|-------|--|--|---|------------------|--|
| | развития дополнительного образования детей: | образования детей | Управление культуры, Управление физической культуры и спорта администрации муниципального образования городского округа «Сыктывкар» | | 2018 году будут получать услуги дополнительного образования детей |
| 2. | Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей: | 2.1. Разработка плана мероприятий по развитию инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей при застройке территорий | Управление образования, Управление культуры, Управление физической культуры и спорта администрации муниципального образования городского округа «Сыктывкар» | 2015 год | Будет разработан план мероприятий по развитию инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей при застройке территорий. Не менее 70% детей в возрасте от 5 до 18 лет в 2018 году будут получать услуги дополнительного образования детей |
| | | 2.2. Совершенствование нормативного подушевого финансирования в образовательных организациях дополнительного образования детей, обеспечивающего в том числе достижение целевых соотношений заработных плат | Управление образования, Управление культуры, Управление физической культуры и спорта администрации | 2014 – 2018 годы | Повышение качества образования, достижение целевых соотношений заработных плат педагогических работников |

| № п/п | Наименование мероприятий (республиканский уровень) | Наименование мероприятий (муниципальный уровень) | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Результаты |
|-------|--|---|---|------------------|---|
| | | педагогов | муниципального образования городского округа «Сыктывкар» | | |
| 3. | Распространение современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей | Распространение современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей | Управление образования, Управление культуры, Управление физической культуры и спорта администрации муниципального образования городского округа «Сыктывкар» | 2015 - 2017 годы | Будет обеспечено распространение современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей. Не менее 70% детей в возрасте от 5 до 18 лет в 2018 году будут получать услуги дополнительного образования детей |
| 4. | Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей: | Разработка, апробация и внедрение моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей | Управление образования, Управление культуры, Управление физической культуры и спорта администрации муниципального образования городского округа «Сыктывкар» | 2014 - 2015 годы | Будут апробированы и внедрены модели использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей |
| 5. | Разработка и внедрение системы оценки качества | Разработка и внедрение показателей эффективности | Управление образования, | 2014 год | Будут разработаны и внедрены показатели |

| № п/п | Наименование мероприятий (республиканский уровень) | Наименование мероприятий (муниципальный уровень) | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Результаты |
|---|---|---|---|------------------|---|
| | дополнительного образования детей: | деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников | Управление культуры, Управление физической культуры и спорта администрации муниципального образования городского округа «Сыктывкар» | | эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников |
| Введение «эффективного контракта» в системе дополнительного образования детей | | | | | |
| б. | Разработка и внедрение механизмов «эффективного контракта» с педагогическими работниками государственных организаций дополнительного образования детей: | б.1. Апробация и внедрение моделей «эффективного контракта» в дополнительном образовании детей | Управление образования, Управление культуры, Управление физической культуры и спорта администрации муниципального образования городского округа «Сыктывкар» | 2014 год | Будут апробированы и внедрены модели «эффективного контракта» в дополнительном образовании детей. Среднемесячная заработная плата педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей к 2018 году составит не менее 100% среднемесячной заработной платы учителей в Республике Коми. Численность педагогических работников в возрасте до 35 лет в 2018 году будет |

| № п/п | Наименование мероприятий (республиканский уровень) | Наименование мероприятий (муниципальный уровень) | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Результаты |
|-------|--|--|--|------------------|--|
| | | | | | составлять не менее 26% в общей численности педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей |
| | | 6.2. Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 1 июня 2012 г. № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы» | Управление образования, Управление культуры Управление физической культуры и спорта администрации муниципального образования городского округа «Сыктывкар» | 2014 - 2018 годы | Среднемесячная заработная плата педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей к 2018 году составит не менее 100% среднемесячной заработной платы учителей в Республике Коми. Численность педагогических работников в возрасте до 35 лет в 2018 году будет составлять не менее 26% в общей численности педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей |
| | | 6.3. Проведение аттестации педагогических работников | Управление образования, | 2014-2018 годы | По итогам аттестации педагогических работников |

| № п/п | Наименование мероприятий (республиканский уровень) | Наименование мероприятий (муниципальный уровень) | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Результаты |
|-------|--|--|---|------------------|---|
| | | дополнительного образования детей с последующим переводом их на «эффективный контракт» | Управление культуры, Управление физической культуры и спорта администрации муниципального образования городского округа «Сыктывкар» | | организаций дополнительного образования будет осуществлен их перевод на «эффективный контракт». Увеличение доли педагогических работников программ дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория |
| 7. | Разработка и внедрение механизмов «эффективного контракта» с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей: | 7.1. Совершенствование механизма по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования детей (в том числе по результатам независимой оценки) | Управление образования, Управление культуры, Управление физической культуры и спорта администрации муниципального образования городского округа «Сыктывкар» | 2014 год | Будет обеспечено совершенствование механизма по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей. Среднемесячная заработная плата педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей к 2018 году составит не менее 100% среднемесячной |

| № п/п | Наименование мероприятий (республиканский уровень) | Наименование мероприятий (муниципальный уровень) | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Результаты |
|-------|--|--|---|------------------|--|
| | | | | | заработной платы учителей в Республике Коми |
| | | 7.2. Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования детей (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения» | Управление образования, Управление культуры, Управление физической культуры и спорта администрации муниципального образования городского округа «Сыктывкар» | 2013 год | Будет проведена работа по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора. Среднемесячная заработная плата педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей к 2018 году составит не менее 100% среднемесячной заработной платы учителей в Республике Коми |
| | | 7.3. Осуществление контроля за предоставлением сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, имуществе и обязательствах | Управление образования, Управление культуры, Управление физической | 2014 - 2018 годы | Соблюдение установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителей образовательных организаций и средней |

| № п/п | Наименование мероприятий (республиканский уровень) | Наименование мероприятий (муниципальный уровень) | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Результаты |
|-------|---|---|--|------------------|--|
| | | имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей лиц, поступающих на должности руководителей муниципальных образовательных организаций Республики Коми, а также руководителей указанных учреждений, проведение проверок полноты и достоверности указанных сведений | культуры и спорта администрации муниципального образования городского округа «Сыктывкар» | | заработной платы работников данных организаций, предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в системе «Интернет» |
| 8. | Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей: | 8.1. Проведение мероприятий по повышению квалификации и переподготовки педагогических работников организаций дополнительного образования детей с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям и внедрения профессиональных стандартов | Управление образования, Управление культуры, Управление физической культуры и спорта администрации муниципального образования городского округа «Сыктывкар» с участием руководителей муниципальных организаций дополнительного | 2014 – 2018 годы | Ежегодно не менее 30% педагогических работников организаций дополнительного образования детей будут проходить переподготовку или повышение квалификации по обновленным образовательным программам повышения квалификации |

| № п/п | Наименование мероприятий (республиканский уровень) | Наименование мероприятий (муниципальный уровень) | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Результаты |
|-------|--|---|--|---------------------|---|
| | | | образования детей | | |
| | | 8.2. Участие специалистов организаций дополнительного образования детей в курсах повышения квалификации и переподготовки | Управление образования, Управление культуры, Управление физической культуры и спорта администрации муниципального образования городского округа «Сыктывкар» с участием руководителей муниципальных организаций | 2014 - 2018 годы | Повышения квалификации и переподготовка современных менеджеров организаций дополнительного образования детей. Не менее 70% детей в возрасте от 5 до 18 лет в 2018 году будут получать услуги дополнительного образования детей. Увеличится доля учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня |
| 9. | Информационное сопровождение мероприятий «дорожной карты»: | 9.1. Проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам реализации мероприятий «дорожной карты», в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников | Управление образования, Управление культуры, Управление физической культуры и спорта администрации муниципального образования городского округа «Сыктывкар» | 2014 – 2018 годы | Будет обеспечено информационное сопровождение мероприятий «дорожной карты» |

| № п/п | Наименование мероприятий (республиканский уровень) | Наименование мероприятий (муниципальный уровень) | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Результаты |
|-------|---|---|---|------------------|--|
| | | 9.2. Информационное сопровождение мероприятий по введению «эффективного контракта» в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия) | Управление образования, Управление культуры, Управление физической культуры и спорта администрации муниципального образования городского округа «Сыктывкар» | 2014 - 2018 годы | Будет обеспечено информационное сопровождение мероприятий по введению «эффективного контракта» в дополнительном образовании детей |
| 10. | Оптимизация сети образовательных организаций дополнительного образования детей: | 10.1. Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, в том числе за счет сокращения численности указанных категорий работников. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40% | Управление образования, Управление культуры, Управление физической культуры и спорта администрации муниципального образования городского округа «Сыктывкар» | 2014 – 2018 годы | Будут оптимизированы расходы на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40% |
| | | 10.2. Оптимизация численности | Управление | 2014 – 2018 годы | Численность педагогических |

| № п/п | Наименование мероприятий (республиканский уровень) | Наименование мероприятий (муниципальный уровень) | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Результаты |
|-------|--|--|--|------------------|--|
| | | по отдельным категориям педагогических работников, определенных Указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений | образования, Управление культуры, Управление физической культуры и спорта администрации муниципального образования городского округа «Сыктывкар» | | работников по отдельным категориям будет оптимизирована. Повысится численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет в расчете на 1 педагогического работника |

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к «эффективному контракту»

| | Наименование показателя | Единица измерения | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Результаты |
|----|--|-------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|---|
| 1. | Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5–18 лет* | процент | 67,4 | 68,2 | 68,8 | 69,0 | 69,5 | 70,0 | Не менее 70% детей в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования детей |
| 2. | Удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования* | процент | 45 | 47 | 49 | 51 | 53 | 54 | Увеличится доля учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня |

| | Наименование показателя | Единица измерения | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Результаты |
|----|---|-------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|---|
| 3. | Достижение целевых значений среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей | процент | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Среднемесячная заработная плата педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей к 2018 году составит не менее 100% среднемесячной заработной платы учителей в Республике Коми |
| 4. | Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет образовательных организаций дополнительного образования детей в общей их численности | процент | 26,4 | 26,5 | 26,7 | 26,9 | 27,0 | 27,5 | Численность педагогических работников в возрасте до 35 лет будет составлять не менее 26% в общей численности педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей |

| | Наименование показателя | Единица измерения | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Результаты |
|----|---|-------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|---|
| 5. | Доля педагогических работников программ дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория | процент | 9,3 | 10,0 | 11,5 | 12,0 | 12,5 | 13,0 | Доля педагогических работников программ дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория, будет составлять 13% |

**Финансовое обеспечение мероприятий («дорожная карта»)
«Изменения в отраслях социальной сферы в муниципальном образовании городского округа «Сыктывкар»,
направленные на повышение эффективности образования и науки»***

(млн. руб.)

| № п/п | Наименование мероприятий | 2013 год | | | 2014 год | | | 2015 год | | | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|-------------------------------|--|---|-----------------------------------|----------------------------|---|-----------------------------------|----------------------------|---|-----------------------------------|----------------------------|---|-------------|-------------|
| | | Консолидированный бюджет муниципального образования | Планируемые внебюджетные средства | Дополнительная потребность | Консолидированный бюджет муниципального образования | Планируемые внебюджетные средства | Дополнительная потребность | Консолидированный бюджет муниципального образования | Планируемые внебюджетные средства | Дополнительная потребность | Консолидированный бюджет муниципального образования | Потребность | Потребность |
| ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ | | | | | | | | | | | | | |
| | I. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту | | | | | | | | | | | | |
| | Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации | | | | | | | | | | | | |
| | Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также вариативных | | | | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|------|-----|-----|------|-----|-----|------|-----|-----|------|------|------|---|
| | форм дошкольного образования: | | | | | | | | | | | | | |
| | Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования: | | | | | | | | | | | | | |
| Введение эффективного контракта в дошкольном образовании | | | | | | | | | | | | | | |
| | Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики». | | | | | | | | | | | | | |
| | ВСЕГО | | | | | | | | | | | | | |
| ОБЩЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ | | | | | | | | | | | | | | |
| | II. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту | | | | | | | | | | | | | |
| | Достижение новых качественных образовательных результатов | | | | | | | | | | | | | |
| | Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов: | 13,7 | 0,5 | 2,0 | 18,2 | 0,5 | 2,0 | 22,8 | 0,5 | 2,0 | 28,1 | 33,0 | 37,7 | |
| | Начального общего образования, основного общего образования (включая планирование и создание условий для обучения учащихся по новому федеральному государственному образовательному стандарту: закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, создание сетей по обмену передовым опытом, обновление содержания учебной и учебно-методической литературы по учебным предметам этнокультурной направленности и т.д.) | | | | | | | | | | | | | |
| Введение эффективного контракта в общем образовании | | | | | | | | | | | | | | |
| | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования: | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|-------|------|---|------|------|---|-------|------|-----|-------|-------|-------|
| Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» | 262,1 | 17,0 | - | 47,1 | 17,5 | - | 144,8 | 17,8 | - | 300,7 | 432,9 | 603,0 |
| ВСЕГО | 275,8 | 17,5 | 2 | 65,3 | 18,0 | 2 | 167,6 | 18,3 | 2,0 | 328,8 | 465,9 | 640,7 |
| ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ | | | | | | | | | | | | |
| III. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту | | | | | | | | | | | | |
| Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению | | | | | | | | | | | | |
| Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей | | | | | | | | | | | | |
| Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками государственных организаций дополнительного образования детей | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 1 июня 2012 г. № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы» | 49,4 | 0,1 | 0 | 17,3 | 0,1 | 0 | 43,7 | 0,1 | 0 | 79,0 | 140,3 | 172,7 |
| Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Организация и проведение курсов повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей | 0 | 0 | 0 | 0,7 | 0 | 0 | 0,8 | 0 | 0 | 0,8 | 0,8 | 0,8 |
| ВСЕГО | 49,4 | 0,1 | 0 | 18,0 | 0,1 | 0 | 44,5 | 0 | 0 | 79,8 | 141,1 | 173,5 |
| ВСЕГО | | | | | | | | | | | | |

* указываются мероприятия, по которым предусмотрено финансирование

Информация о планируемых к созданию, реорганизации, ликвидации организациях образования

(на период 2014 – 2020 гг.)

| Наименование орг-и | форма изм-й (создание, ликвидация, присоединение и др.) | год | контингент | ССЧ работников всего/ПР | ГФОТ всего/ПР | годовые расходы на содержание орг-и за счет ср-в МБ всего | планируемый эффект от проведения оптимизационных мероприятий (в год) | комментарии |
|-----------------------|---|-----|------------|-------------------------------|------------------|--|---|-------------|
| | | | чел. | чел. | тыс. руб. | тыс. руб. | тыс. руб. | |
| - | - | - | - | - | - | - | - | - |

