

**СТРУКТУРА программ развития  
муниципального общеобразовательного учреждения,  
представляемых кандидатами в рамках конкурсной системы отбора**

Программа развития Учреждения Кандидата (далее – Программа) должна содержать следующие разделы:

1. информационно-аналитическая справка о текущем состоянии Учреждения;
2. цель и задачи Программы (образ будущего состояния Учреждения) и общая стратегия их реализации в Учреждении;
3. описание ожидаемых результатов реализации Программы, их количественные и качественные показатели решения поставленных задач и хода реализации Программы по годам;
4. план-график программных мер, действий, мероприятий, обеспечивающих развитие Учреждения с учетом их ресурсного обеспечения (финансово-экономические, кадровые, информационные, научно-методические);
5. приложения к Программе (при необходимости).

**Критерии оценивания программ развития  
муниципального общеобразовательного учреждения,  
представляемых кандидатами в рамках конкурсной системы отбора**

Оценка результативности программы развития Учреждения, представляемой Кандидатом, проводится по следующим критериям:

1. актуальность (нацеленность на решение ключевых проблем развития Учреждения);
2. прогностичность (ориентация на удовлетворение «завтрашнего» социального заказа на образование и управление Учреждением, и учет изменений социальной ситуации);
3. эффективность (нацеленность на максимально возможные результаты при рациональном использовании имеющихся ресурсов);
4. реалистичность (соответствие требуемых и имеющихся материально-технических, кадровых и временных ресурсов);
5. системность (наличие системного образа Учреждения, образовательного процесса, отображение в комплексе всех направлений развития);
6. проработанность (подробная и детальная проработка всех шагов деятельности по Программе);
7. управляемость (разработанный механизм управленческого содержания Программы);
8. контролируемость (наличие максимально возможного набора индикативных показателей);
9. социальная открытость (наличие механизмов информирования участников работы и социальных партнеров);
10. культура оформления программы (единство содержания и внешней формы Программы, использование современных технических средств).

Программа Кандидатов оценивается Конкурсной комиссией с учетом результатов независимой экспертизы по балльной системе с внесением результатов в оценочный лист.

Балльная оценка по критериям проводится по четырех балльной системе: 3 балла – предусмотрено в полном объеме, 2 балла – предусмотрено не в полной мере, 1 балл – предусмотрено недостаточно, 0 баллов - отсутствует.