

Информация о функционировании комиссий органов местного самоуправления в Республике Коми по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Республики Коми и урегулированию конфликта интересов за 2025 год

Управление образования администрации МО ГО «Сыктывкар»

Дата проведения заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих¹ Республики Коми и урегулированию конфликта интересов	Перечень рассмотренных на заседании вопросов	Решения, принятые по результатам их рассмотрения
2	3	4
14.02.2025	Рассмотрение Доклада по результатам мониторинга правоприменительной практики за 3 квартал 2024 года по результатам вступивших в законную силу решений судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, других органов, организаций, наделенных федеральным законом отдельными государственными или иными публичными полномочиями, и их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений	Принять к сведению информацию по Докладу по результатам мониторинга правоприменительной практики за 3 квартал 2024 года по результатам вступивших в законную силу решений судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, других органов, организаций, наделенных федеральным законом отдельными государственными или иными публичными полномочиями, и их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений.

¹ Далее - МС

	<p>Рассмотрение уведомления МС о намерении выполнять иную оплачиваемую работу</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Установить, что МС соблюдал требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов. 2. Установить, что при исполнении МС иной оплачиваемой работы по должности эксперта-аналитика отдела общего образования конфликт интересов отсутствует. 3. Рекомендовать МС не допускать нарушения запретов и ограничений, предусмотренных Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», в том числе: <ol style="list-style-type: none"> а) не использовать материалы и информацию, ставшие известными в связи с исполнением служебных обязанностей; б) не допускать публичные высказывания, суждения и оценки, в том числе в средствах массовой информации, в отношении деятельности органов местного самоуправления МО ГО «Сыктывкар», избирательной комиссии МО ГО «Сыктывкар» и их руководителей; в) выполнять иную оплачиваемую работу только за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (отпуск, выходные и нерабочие праздничные дни, после окончания рабочего дня); д) информировать комиссию об изменениях графика выполнения иной оплачиваемой работы. 4. Рекомендовать МС оформить письменное обязательство не допускать возникновения конфликта интересов, связанного с замещением должности эксперта-аналитика отдела общего образования (по совместительству). <p>В случае возникновения конфликта интересов принять меры по его предотвращению, уведомив в установленном порядке заместителя руководителя администрации - начальника управления образования администрации МО ГО «Сыктывкар» (либо лицо его замещающего) и лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.</p> <ol style="list-style-type: none"> 5. Установить обязанность МС предоставлять начальнику
--	---	--

		<p>Управления образования ежемесячный отчет о проделанной работе по должности</p> <p>6. Установить обязанность МС направлять ежедневно по завершению работы по должности ... письмо начальнику отдела ... о ее окончании с рабочего компьютера с адреса личной электронной почты пользователя</p> <p>7. Обеспечить контроль начальником отдела ... за соблюдением трудового распорядка МС по основной должности и по должности совместителя.</p>
	<p>Рассмотрение уведомления МС о возникновении личной заинтересованности при исполнении служебных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов</p>	<p>1. Установить, что при исполнении МС должностных обязанностей в части исполнения организационно-распорядительных, контрольно-надзорных функций в отношении ... личная заинтересованность по отношению к МС может привести к конфликту интересов.</p> <p>2. Рекомендовать МС в случае трудоустройства ... в ... принять меры по недопущению конфликта интересов, исключив из трудовой деятельности МС исполнение должностных обязанностей в отношении ... в период трудоустройства ...</p> <p>3. Рекомендовать МС на период трудоустройства ... не возлагать исполнение обязанностей начальника Управления образования на МС</p> <p>4. Рекомендовать МС не допускать нарушения запретов и ограничений, предусмотренных Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», оформив обязательство следующего характера:</p> <ul style="list-style-type: none"> - об обязанности в случае возникновения конфликта интересов принять предписанные законодательством о противодействии коррупции меры по его предотвращению, уведомив в установленном порядке и в установленные сроки начальника Управления образования администрации МО ГО «Сыктывкар»; - не принимать управленческих решений, не рассматривать документы в отношении ... в период трудоустройства родственника.

		4. Оформить письменное обязательство по не допущению возникновения конфликта интересов, связанного с замещением должности.
20.03.2025	Рассмотрение результатов оценки эффективности деятельности должностных лиц Управления образования, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, за 2024 год	принять к сведению результаты оценки эффективности деятельности должностных лиц Управления образования администрации МО ГО «Сыктывкар», ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, за 2024 год
16.05.2025	Рассмотрение обращения гражданина, замещавшего в Управлении образования должность муниципальной службы, о даче согласия на замещение должностей в организациях и (или) на выполнение в данных организациях работ (оказание данным организациям услуг) в соответствии со статьей 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» - обращение ..., замещавшего должность ... о даче согласия на заключение трудового договора с	дать ... согласие на замещение должности заместителя директора в подведомственной управлению образования муниципальной организации – ... на условиях трудового договора
06.06.2025	Рассмотрение доклада по результатам мониторинга достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера от 29.05.2025	1. Принять к сведению информацию по Докладу по результатам мониторинга достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера от 29.05.2025. 2. Инициировать проведение контроля за расходами в отношении
29.08.2025	Рассмотрение уведомления МС от 25.08.2025 о намерении выполнять иную оплачиваемую работу	1. Установить, что МС соблюдала требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов. 2. Установить, что выполнение МС, иной оплачиваемой работы в качестве члена УИК № ... в свободное от основной работы время в виде дежурства на УИК в период ... во внеслужебное время не повлечет и не может повлечь возникновения конфликта интересов. 3. Рекомендовать МС: а) не допускать нарушения запретов и ограничений, предусмотренных Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-

		<p>ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», в том числе:</p> <p>б) не использовать материалы и информацию, ставшие известными в связи с исполнением служебных обязанностей;</p> <p>в) не допускать публичные высказывания, суждения и оценки, в том числе в средствах массовой информации, в отношении деятельности органов местного самоуправления МО ГО «Сыктывкар», избирательной комиссии МО ГО «Сыктывкар» и их руководителей;</p> <p>г) выполнять иную оплачиваемую работу только за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (отпуск, выходные и нерабочие праздничные дни, после окончания рабочего дня);</p> <p>д) информировать комиссию об изменениях графика выполнения иной оплачиваемой работы.</p>
	Рассмотрение доклада о результатах осуществления контроля за соответствием расходов в 2024 году лица, замещающего должность муниципальной службы – ..., его доходу	принять к сведению информацию по Докладу о результатах осуществления контроля за соответствием расходов в 2024 году лица, замещающего должность муниципальной службы – ..., его доходу
01.10.2025	Рассмотрение МС о намерении выполнять иную оплачиваемую работу	<p>1. Установить, что МС соблюдал требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов.</p> <p>2. Установить, что при исполнении МС иной оплачиваемой работы по должности ... конфликт интересов отсутствует.</p> <p>3. Рекомендовать МС не допускать нарушения запретов и ограничений, предусмотренных Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», в том числе:</p> <p>а) не использовать материалы и информацию, ставшие известными в связи с исполнением служебных обязанностей;</p> <p>б) не допускать публичные высказывания, суждения и оценки, в том числе в средствах массовой информации, в отношении деятельности органов местного самоуправления МО ГО «Сыктывкар», избирательной комиссии МО ГО «Сыктывкар» и их руководителей;</p>

		<p>в) выполнять иную оплачиваемую работу только за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (отпуск, выходные и нерабочие праздничные дни, после окончания рабочего дня);</p> <p>д) информировать комиссию об изменениях графика выполнения иной оплачиваемой работы.</p> <p>4. Рекомендовать МС оформить письменное обязательство не допускать возникновения конфликта интересов, связанного с замещением должности ... (по совместительству). В случае возникновения конфликта интересов принять меры по его предотвращению, уведомив в установленном порядке заместителя руководителя администрации - начальника управления образования администрации МО ГО «Сыктывкар» (либо лицо его замещающего) и лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.</p> <p>5. Установить обязанность МС предоставлять начальнику Управления образования ежемесячный отчет о проделанной работе по должности ...</p> <p>6. Установить обязанность МС направлять ежедневно по завершению работы по должности ... письмо начальнику отдела ... о ее окончании с рабочего компьютера с адреса личной электронной почты пользователя.</p> <p>7. Обеспечить контроль начальником отдела ... за соблюдением трудового распорядка МС по основной должности и по должности совместителя.</p> <p>8. Обеспечить контроль начальником отдела ... за обязательным предоставлением отпуска МС по должности ... на период временного отсутствия начальника отдела ...</p>
--	--	--