

«Серая» заработная плата не обеспечивает социальной защищенности наемных работников. Граждане, соглашаясь с такой формой расчетов за труд, лишают себя, в свою очередь, возможности оплаты больничных листов, социальных гарантий, связанных с сокращением, обучением, рождением ребенка и других видов пособий, получить отпускные, выходное пособие при увольнении, зарплату в случае первого же конфликта с работодателем и в перспективе могут рассчитывать только на минимальные пенсии, т.к. при начислении любых выплат учитываются только ОФИЦИАЛЬНЫЕ ДАННЫЕ, предоставленные работодателями.

■ В частности, у такого работника не идет трудовой стаж, в том числе льготный трудовой стаж, который необходим для ряда категорий работников для досрочного получения трудовой пенсии по старости в соответствии с Федеральным законом «О трудовых пенсиях в Российской Федерации».

■ Работник также не получает возмещение по УТРАТЕ ЗДОРОВЬЯ ОТ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА и профессиональны заболеваний, т.к. он исключается из сферы действия Федерального Закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

■ Работник лишается ГАРАНТИРОВАННОГО минимального размера оплаты труда: работодатель может платить столько, сколько он захочет.

! *Необходимо отметить, что при любом варианте «серых трудовых отношений» и, как следствие, выплаты зарплаты «в конверте» возникает следующая проблема: с одной стороны работнику платят, как правило, достаточно большую заработную плату, при этом с нее не уплачиваются налоги, различные взносы в фонды обязательного социального страхования, т.е. фактически у работника «в кармане» должно оставаться больше денег. Однако работник, работая в условиях «серой схемы трудовых отношений» остается полностью незащищенным в своих взаимоотношениях с работодателем.*

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ

За уклонение от оформления, надлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, работодатель может быть привлечен к административной ответственности (статья 5.27 КоАП Российской Федерации).

Лицо, привлекаемое к ответственности	Меры ответственности
Должностное лицо	Административный штраф от 10 тыс. до 20 тыс. руб., за аналогичное повторное нарушение – дисквалификация на срок от 1 года до 3-х лет.
Лица, осуществляющие предпринимательскую деятельность без образования юридического лица	Административный штраф от 5 тыс. до 10 тыс. руб., за аналогичное повторное нарушение – административный штраф от 30 тыс. до 40 тыс. руб.
Юридическое лицо	Административный штраф от 50 тыс. до 100 тыс. руб., за аналогичное повторное нарушение – административный штраф от 100 тыс. до 200 тыс. руб.



Управление образования администрации муниципального образования городского округа «Сыктывкар» (УО АМО ГО «Сыктывкар») «Сыктывкар» кар кытшын муниципальной юкӧнлӧн администрацияса йӧзӧс велӧдӧмӧн веськӧдланін

НЕФОРМАЛЬНАЯ ЗАНЯТОСТЬ



Сайт: <http://sykt-uo.ru/index.php>



ВК: <https://vk.com/syktuo>