



ПОСТАНОВЛЕНИЕ ШУӦМ

от 17.01.2019 № 1/112
г. Сыктывкар, Республика Коми

О внесении изменений в постановление
администрации МО ГО «Сыктывкар»
от 28.06.2018 № 6/1639

В соответствии со статьей 44 Устава муниципального образования городского округа «Сыктывкар», в целях усиления заинтересованности работников муниципальных образовательных организаций в повышении эффективности труда и качества оказываемых ими услуг администрация МО ГО «Сыктывкар»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в постановление администрации МО ГО «Сыктывкар» от 28.06.2018 № 6/1639 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций и организаций, осуществляющих обучение, функции и полномочия учредителя которых осуществляют управление образования и управление дошкольного образования администрации МО ГО «Сыктывкар» согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его принятия и распространяется на правоотношения возникшие с 01.09.2018, за исключением положений, для которых абзацем вторым настоящего пункта установлен иной срок вступления в силу.

Положения подпунктов 3.1, 3.6, 3.7 пункта 3 приложения к настоящему постановлению вступают в силу с 1 января 2019 года.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя администрации МО ГО «Сыктывкар» Ручка А.И.

И.о. главы МО ГО «Сыктывкар» -
руководителя администрации



Н.С. Хозяинова



Приложение
к постановлению администрации
МО ГО «Сыктывкар»
от 17.01.2019 № 1/112

Изменения,
вносимые в постановление администрации МО ГО «Сыктывкар»
от 28.06.2018 № 6/1639 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций и организаций, осуществляющих обучение, функции и полномочия учредителя которых осуществляют управление образования и управление дошкольного образования администрации МО ГО «Сыктывкар»

В постановлении администрации МО ГО «Сыктывкар» от 28.06.2018 № 6/1639 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций и организаций, осуществляющих обучение, функции и полномочия учредителя которых осуществляют управление образования и управление дошкольного образования администрации МО ГО «Сыктывкар»:

1. Пункт 2 постановления дополнить подпунктом 2.3. следующего содержания:

«2.3. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

При установлении в Республике Коми размера минимальной заработной платы месячная заработная плата работника не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Республике Коми, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

Реализация гарантий по оплате труда работников, установленных настоящим подпунктом, осуществляется за счет фонда оплаты труда соответствующей муниципальной образовательной организации.»

2. В приложении № 1 «Должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) руководителей, специалистов, служащих и рабочих муниципальных образовательных организаций» к постановлению:

2.1. В пункте 7 слова «должностные оклады» заменить словами «должностные оклады (оклады)».

2.2. В пункте 8 в позиции 1 таблицы Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня» в I квалификационном уровне слова «секретарь-стенографистка;» и «стенографистка;» исключить.

2.3. Примечание дополнить абзацами 4 и 5 следующего содержания:

«Квалификационные категории по оплате труда специалистов устанавливаются руководителем Организации. При определении квалификационной категории работнику учитывается степень самостоятельности работника при выполне-

нии должностных обязанностей, его ответственность за принимаемые решения, отношение к работе, эффективность и качество труда, а также профессиональные знания, опыт практической деятельности, определяемый стажем работы по специальности, и др.

Соответствие фактически выполняемых обязанностей и квалификации работников требованиям должностных характеристик определяется аттестационной комиссией согласно действующему положению о порядке проведения аттестации в Организации.».

3. В приложении № 3 «Выплаты компенсационного характера работникам муниципальных образовательных организаций» к постановлению:

3.1. Подпункт 4 пункта 1 изложить в следующей редакции:

« 4) компенсации за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования;».

3.2. Подпункт 5 исключить.

3.4. В таблице пункта 2.2. в позиции 6 слова «, реализующих образовательные программы,» исключить.

3.5. Пункт 4 дополнить абзацами 3 и 4 следующего содержания:

«Доплата молодым специалистам исчисляется исходя из должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) работника без учета выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Молодым специалистам, выполняющим педагогическую и (или) преподавательскую работу, доплата исчисляется пропорционально объему учебной нагрузки.».

3.6. Пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Педагогическим работникам, участвующим в государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования, за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования осуществляется выплата компенсационного характера - компенсация за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования.

Компенсация за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования осуществляется в размерах и порядке, установленных постановлением Правительства Республики Коми от 24.04.2014 № 161 «Об установлении размера и порядка выплаты педагогическим работникам, участвующим в государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования, компенсации за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования».

3.7. Пункт 6 исключить.

4. В приложении № 4 «Выплаты стимулирующего характера работникам муниципальных образовательных организаций» к постановлению:

4.1. В таблице пункта 3 позицию 6 изложить в следующей редакции:

«

6.	Педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, на основании медицинского заключения или за дистанционное обучение детей-инвалидов на основании протокола психолого-медико-педагогической комиссии (педагогическим работникам надбавка устанавливается пропорционально объему учебной нагрузки)	до 20
----	--	-------

».

5. В пункте 6 приложения № 6 «Порядок регулирования уровня заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера муниципальных образовательных организаций» к постановлению слова «должностные оклады, (ставки заработной платы)» заменить на слова «должностные оклады (оклады), ставки заработной платы (тарифные ставки)».

6. В приложении № 7 «Порядок формирования планового фонда оплаты труда муниципальных образовательных организаций» к постановлению:

6.1. Абзац 6 пункта 1 изложить в следующей редакции:

«Районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях применяется при расчете планового фонда оплаты труда, за исключением компенсационных выплат, указанных в подпункте 6 пункта 1 приложения № 3 к постановлению.»

6.2. В пункте 3 после слов «младших воспитателей,» добавить слова «помощников воспитателей,».

6.3. Абзац 2 и 3 пункта 4 изложить в следующей редакции:

«Выплаты стимулирующего характера работникам Организаций, выплачиваемые за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, устанавливаются в соответствии с перечнем выплат стимулирующего характера, определенным приложением № 4 настоящего постановления (за исключением премиальных выплат по итогам работы).

За счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, работникам Организаций могут выплачиваться премиальные выплаты и материальная помощь. Размеры и условия их осуществления определяются в локальном нормативном акте организации.»