



Управление образования администрации муниципального
образования городского округа "Сыктывкар"
(УО АМО ГО «Сыктывкар»)

«Сыктывкар» кар кытшын муниципальной юкӧнлӧн
администрацияса йӧзӧс велӧдӧмӧн веськӧдланӧн

ПРИКАЗ

«30» декабря 20 16 г.

№ 1186

Об утверждении Положения об оценке эффективности деятельности
руководителей муниципальных организаций

В целях осуществления оценки эффективности профессиональной
деятельности руководителей муниципальных организаций

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об оценке эффективности деятельности
руководителей муниципальных организаций согласно Приложению № 1 к
настоящему приказу.

2. Утвердить состав экспертной комиссии согласно Приложению № 2 к
настоящему приказу.

3. Признать утратившими силу с момента издания настоящего приказа
приказы управления образования:

- от 12.02.2013 № 59 «Об организации работы по исполнению поручения
Президента Российской Федерации от 02 мая 2012 года № Пр-1140 по
вопросам образования»,
- от 17.10.2013 № 516 «О внесении изменений в Положение об оценке
эффективности деятельности руководителей муниципальных
общеобразовательных учреждений»,
- от 15.01.2014 № 16/1 «Об утверждении показателей эффективности
деятельности муниципальных организаций дополнительного
образования, их руководителей и основных категорий работников»,
- от 03.08.2015 № 531/1 «О внесении изменений в приказы управления
образования от 12.02.2013 № 58, от 15.01.2014 № 16/1».

4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Начальник
управления образования

О.Ю. Бригида

Положение об оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных организаций

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение об оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных организаций (далее - Положение) определяет порядок и критерии оценки эффективности профессиональной деятельности руководителей муниципальных организаций.
- 1.2. Настоящее Положение разработано в целях повышения качества работы руководителей муниципальных организаций, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей, эффективного развития управленческой деятельности.
- 1.3. Задачи оценки эффективности профессиональной деятельности руководителей:
 - Получение объективных данных о текущем состоянии, а в дальнейшем - динамике успешности, конкурентоспособности деятельности руководителей муниципальных организаций на основе внешней экспертной оценки деятельности;
 - Выявление потенциала и проблемных направлений для работы по повышению эффективности деятельности руководителей муниципальных организаций согласно полученным данным;
 - Проведение системной самооценки руководителем муниципальной организации собственных результатов профессиональной деятельности.

2. Основания и порядок проведения оценки

- 2.1. С целью проведения оценки эффективности деятельности формируются и утверждаются показатели эффективности деятельности, позволяющие оценить деятельность руководителя муниципальной организации.
- 2.2. Для измерения значения каждого показателя формируются целевые индикаторы, которые позволяют в зависимости от значения показателя присваивать то или иное количество баллов руководителю муниципальной организации.

- 2.3. Для проведения объективной внешней оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных организаций приказом управления образования администрации МО ГО «Сыктывкар» (далее - Управление) создается экспертная комиссия, в состав которой входят представители Управления, Территориальной Сыктывкарской городской организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, общественности (по согласованию).
- 2.4. Председателем экспертной комиссии назначается один из заместителей начальника Управления. Секретарем – начальник отдела общего образования. В случае отсутствия председателя его обязанности возлагаются на заместителя председателя комиссии, секретаря – на одного из членов комиссии.
- 2.5. Оценка эффективности деятельности руководителей муниципальных организаций производится за отчетный период, по итогам прошедшего года. Суммарная оценка определяется следующим образом: оценивается каждый показатель деятельности руководителя муниципальной организации в баллах. Размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы руководителям муниципальных организаций производится при достижении ими значений суммарной оценки.
- 2.6. Экспертная комиссия в месячный срок с начала рассмотрения представленных материалов согласовывает решение о назначении и размере надбавки за интенсивность и высокие результаты работы открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов состава. Принятое решение оформляется протоколом. На основании данного протокола и в порядке, определенном нормативным правовым актом Управлением, издается приказ об установлении надбавки за интенсивность и высокие результаты работы.
- 2.7. В случае несогласия с решением экспертной комиссии руководителю муниципальной организации предоставляется право обжалования результатов оценки экспертной комиссией путем подачи апелляции в течение трех рабочих дней со дня издания приказа об установлении надбавки за интенсивность и высокие результаты работы.
- 2.8. Из списка претендентов на установку надбавки за интенсивность и высокие результаты работы по результатам оценки эффективности деятельности исключаются следующие категории руководителей муниципальных организаций:
- проработавшие менее календарного года в должности руководителя муниципальной организации, кроме назначенных на должность руководителя муниципальной организации из числа заместителей директора данного муниципальной организации,

- под руководством которых организация показала неудовлетворительные результаты в ходе процедур лицензирования, государственной аккредитации, контроля качества образования.

В данных случаях надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается приказом Управления без учета показателей эффективности деятельности, либо не устанавливается.

3. Показатели эффективности деятельности подведомственных муниципальных общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников

3.1. Эффективность деятельности руководителя муниципальной общеобразовательной организации оценивается экспертной комиссией в баллах по следующим показателям:

№ п/п	Показатели эффективности деятельности	Целевой индикатор, единица измерения	Максимальное количество баллов
1.	Соответствие деятельности требованиям законодательства в сфере образования, эффективность деятельности муниципальной общеобразовательной организации		
1.1.	Наличие судебных решений, предписаний, представлений контрольно-надзорных органов	Отсутствие – 2 балла Наличие – (-2) балла Наличие неисполненных в срок предписаний – (-2 балла)	2 балла
1.2.	Наличие подтвержденных жалоб со стороны участников образовательных отношений	Отсутствие подтвержденных жалоб – 2 балла Наличие жалоб – (-2) балл	2 балла
1.3.	Соблюдение исполнительской дисциплины	Соблюдение сроков предоставления отчетов, информации – 2 балла Несоблюдение сроков предоставления отчетов, информации – (-2) балла	2 балла
1.4.	Удовлетворенность детей, законных представителей, населения, общественных организаций, качеством оказываемых услуг общего образования	Наличие мониторинга удовлетворённости качеством образования – 1 балл; Степень удовлетворённости по результатам мониторинга: высокая (70%-80% от общего числа опрошенных) – 2 балла, средняя (60%-70% от общего числа опрошенных) – 1 балл, низкая (менее 60%) – 0 баллов; - наличие жалоб на качество образования - (-1) балл за каждую	3 балла
1.5.	Итоги независимой оценки качества образовательной деятельности организаций, осуществляющих образовательную	Организация по итогам независимой оценки качества образовательной деятельности получила интегральное значение показателя более 7,5 от	6 баллов

	деятельность	<p>максимально возможного значения – 6 баллов</p> <p>получило интегральное значение показателя от 7,0 до 7,5 от максимально возможного значения – 4 балла</p> <p>получило интегральное значение показателя от 6,5 до 6,9 от максимально возможного значения – 2 балла</p> <p>получило интегральное значение показателя менее 5,0 от максимально возможного значения – (- 6) баллов</p> <p>Оценка в отчетном полугодии не проводилась – 0 баллов</p>	
1.6.	Эффективность финансово-экономической деятельности муниципальной образовательной организации:	<p>отсутствие задолженности по оплате за коммунальные услуги – 1 балл;</p> <p>выполнение мероприятий по энергосбережению (наличие программы энергосбережения, наличие приборов учёта всех видов, снижение объёмов расхода потребления всех видов энергии) – 1 балл;</p> <p>отсутствие замечаний по неэффективному расходованию бюджетных средств со стороны финансового контроля – 1 балл, (наличие замечаний (-1) балл);</p>	3 балла
Итого баллов:			18 баллов
2.	Функционирование системы государственно-общественного управления		
2.1.	Наличие действующих органов государственно - общественного управления	<p>Наличие – 2 балла</p> <p>Отсутствие – (-2) балла</p>	2 балла
2.2.	Участие органа государственно - общественного управления в деятельности муниципальной общеобразовательной организации	<p>Активное участие органов государственно-общественного управления в деятельности МОО – 2 балла</p> <p>Отсутствие участия органов государственно-общественного управления в деятельности МОО – (-2) балла</p>	2 балла
Итого баллов:			4 балла
3.	Информационная открытость муниципальной общеобразовательной организации		
3.1.	Наличие официального сайта муниципальной общеобразовательной организации в сети «Интернет», соответствующего требованиям законодательства	<p>Наличие официального сайта – 1 балл</p> <p>Соответствие официального сайта требованиям законодательства – 2 балла</p>	3 балла

	об образовании		
3.2.	Обновление документов, сведений, информации, размещенных на официальном сайте, муниципальной общеобразовательной организации в соответствии с требованиями законодательства об образовании (не позднее 10 рабочих дней с момента изменений)	Своевременное обновление документов, сведений, информации, размещенных на официальном сайте МОО, – 2 балла Несвоевременное размещение документов, сведений, информации – (-2) балла	2 балла
Итого баллов:			5 баллов
4.	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений несовершеннолетних и работе с неблагополучными семьями		
4.1.	Динамика уменьшения количества учащихся, стоящих на учете в ТКПДН, по отношению к предыдущему периоду	Положительная динамика – 2 балла Отрицательная динамика – 0 баллов	2 балла
4.2.	Динамика уменьшения количества учащихся, не посещающих или систематически пропускающих учебные занятия без уважительных причин, по отношению к предыдущему периоду	Положительная динамика – 2 балла Отрицательная динамика – 0 баллов	2 балла
4.3.	Доля учащихся, охваченных программами (мероприятиями) по профилактике правонарушений, от общего числа учащихся	до 60% - 1 балл от 60-80% - 2 балла от 80-100% - 3 балла	3 балла
4.4.	Доля учащихся, охваченных внеурочной деятельностью по предметам, от общего числа учащихся	до 60% - 1 балл от 60-80% - 2 балла от 80-100% - 3 балла	3 балла
4.5.	Организация мероприятий/проектов для школьников в каникулярное время	Организация мероприятий в каникулярное время – 2 балла Отсутствие мероприятий в каникулярное время – 0 баллов	2 балла
Итого баллов:			12 баллов
5.	Реализация социокультурных проектов		
5.1.	Наличие в образовательной организации музея, театра, научного общества учащихся и др.	Наличие – 2 балла Отсутствие – 0 баллов	2 балла
5.2.	Организация и проведение массовых мероприятий	На уровне МОО – 1 балл На муниципальном уровне – 2 балла На региональном уровне – 3 балла	6 баллов
5.3.	Межведомственное взаимодействие	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	1 балл

	сотрудничество образовательными организациями, организациями дополнительного образования, культуры, общественными организациями, творческими союзами и т.д.	с	
Итого баллов:			9 баллов
6.	Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов		
6.1.	Наличие в муниципальной общеобразовательной организации различных форм работы с молодыми педагогами (наставничество, школа молодого педагога)	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	1 балл
6.2.	Создание условий для участия молодых педагогов в конкурсах профессионального мастерства	Наличие участников конкурса профессионального мастерства – 2 балла Отсутствие – (-2) балла	2 балла
6.3.	Динамика доли молодых педагогов	Наличие положительной динамики – 2 балла Отсутствие положительной динамики – (-2) балла	2 балла
6.4.	Отсутствие кадровых вакансий	Отсутствие – 2 балла Наличие – (-2) балла	2 балла
6.5.	Наличие договора о целевом обучении	Наличие – 2 балла Отсутствие – 0 баллов	2 балла
6.6.	Наличие педагогических работников - победителей и призеров конкурсов на муниципальном, региональном, межрегиональном, федеральном, международном уровнях	Участие педагогических работников в конкурсах муниципального, регионального, федерального и международного уровней, ставших победителями и призерами, - на Федеральном уровне – 3 балла; - на республиканском уровне – 2 балла; - на муниципальном уровне – 1 балл	6 баллов
Итого баллов:			15 баллов
7.	Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми		
7.1.	Наличие программы по работе с одаренными детьми	Наличие – 2 балла Отсутствие – 0 баллов	2 балла
7.2.	Удельный вес численности учащихся, участвовавших в олимпиадах, конкурсах различных уровней, от общего числа учащихся в отчетном периоде	до 35% - 1 балл 36 - 40% - 2 балла 41 -49% - 3 балла от 50% и более – 4 балла	4 балла
7.3.	Доля призеров и победителей олимпиад, конкурсов от общего числа участников предметных конкурсов, конференций, соревнований,	до 30% - 1 балл 31 - 50% - 2 балла 51- 79% – 3 балла от 80% и более – 4 балла	4 балла

	выставок (без учета всероссийской олимпиады школьников)		
7.4.	Наличие победителей и призеров этапов всероссийской олимпиады школьников	на школьном уровне – 0,5 балла на муниципальном уровне – 1 балл на региональном уровне – 1,5 балла на всероссийском уровне – 3 балла отсутствуют – 0 баллов	7 баллов
Итого баллов:			17 баллов
8.	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья		
8.1.	Уровень здоровья учащихся	Снижение доли пропущенных по болезни учебных дней: - ниже чем в предыдущий период на 10 и более % - 2 балла; - на уровне прошлого периода или выше – 0 баллов	2 балла
8.2.	Организация горячего питания учащихся	Охват горячим питанием: до 80% - 1 балл; от 81-90% - 2 балла от 91 до 100% - 3 балла	3 балла
8.3.	Планирование здоровьесберегающих мероприятий	Наличие и выполнение плана мероприятий, направленных на сохранение и поддержку здоровья участников образовательных отношений, использование здоровьесберегающих технологий, пропаганда здорового образа жизни – 1 балл	1 балл
8.4.	Планирование мероприятий по организации круглогодичного оздоровления, отдыха и труда учащихся	Наличие и выполнение программы круглогодичного оздоровления, отдыха и труда учащихся – 1 балл	1 балл
8.5.	Безопасность участников образовательных отношений	Отсутствие травматизма среди учащихся и работников во время образовательного процесса – 2 балла Наличие фактов травматизма – (-0,5) балла за каждый факт	2 балла
Итого баллов:			9 баллов
9.	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы		
9.1.	Доля учащихся, принявших участие в выполнении нормативов всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО)	до 60% - 1 балл 61 – 80% - 2 балла 81 -100% - 3 балла	3 балла
9.2.	Доля учащихся, охваченных услугами дополнительного образования спортивной направленности, от общего числа учащихся	до 30% - 1 балл 31 – 40% - 1,5 балла 41 – 50% - 2 балла 51 – 80% - 2,5 балла 81 – 100% - 3 балла	3 балла
Итого баллов:			6 баллов

10.	Создание условий для реализации учащимися индивидуальных учебных планов		
10.1.	Организация обучения по индивидуальным учебным планам	Наличие учащихся, обучающихся по индивидуальным учебным планам – 1 балл	1 балл
Итого баллов:			1 балл
11.	Реализация профильного обучения, предпрофильной подготовки		
11.1.	Наличие и доля профильных классов на уровне среднего общего образования	Наличие – 1 балл Доля профильных классов составляет 100% - 1 балл	2 балла
11.2.	Организация предпрофильной подготовки в 9-х классах	Наличие – 1 балл Реализация не менее 10 предпрофильных курсов – 1 балл	2 балла
11.3.	Доля учащихся профильных классов, участвовавших во всероссийской олимпиаде школьников по профильным предметам, от общего числа учащихся профильных классов	до 50% - 1 балл 51 – 60% - 1,5 балла 61 – 70% - 2 балла более 70% - 3 балла	3 балла
Итого баллов:			7 баллов
12.	Сохранность контингента учащихся		
12.1.	Отсутствие или низкий процент выбывших из муниципальной общеобразовательной организации без уважительной причины	Отсутствие выбывших без уважительной причины – 2 балла; Наличие выбывших – (-2) балла	2 балла
12.2.	Ведение документации по движению учащихся	Своевременное издание приказов, направление уведомлений, заполнение алфавитной книги – 2 балла	2 балла
12.3.	Наполняемость муниципальной общеобразовательной организации	Количество учащихся: от 1300 чел. и выше – 10 б. от 1000 чел. до 1299 чел. – 8 б. от 700 чел. до 999 чел. – 6 б. от 500 чел. до 799 чел. – 4 б. от 300 чел. до 499 чел. – 2 б. менее 300 чел. – 0 б.	10 баллов
Итого баллов:			14 балла
13.	Результаты итоговой и государственной итоговой аттестации		
13.1.	Отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) у 10 процентов выпускников с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) у 10 процентов выпускников с худшими результатами ЕГЭ	Отношение на уровне прошлого года или меньше – 2 балла Отношение выше прошлого года – 0 баллов	2 балла
13.2.	Доля учащихся 4-х классов завершивших обучение на уровне начального общего образования	от 98 до 100% - 1 балл 100% - 2 балла	2 балла
13.3.	Доля учащихся 9-х классов,	от 98 до 100% - 1 балл	3 балла

	получивших аттестат об основном общем образовании	100% - 3 балла	
13.4.	Доля учащихся 11-х классов, получивших аттестат о среднем общем образовании	от 98 до 100% - 1 балл 100% - 3 балла	3 балла
13.5	Наличие и доля выпускников на уровне среднего общего образования, награжденных медалями «За особые успехи в учении»	Наличие – 1 балл Более 10% от общего количества выпускников, получивших аттестат о среднем общем образовании – 2 балла	3 балла
Итого баллов:			11 баллов
Общее количество баллов:			130 баллов

3.2. Размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы руководителям муниципальных общеобразовательных организаций производится при достижении ими следующих значений суммарной оценки:

Суммарная оценка эффективности деятельности руководителя муниципальной общеобразовательной организации	Размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы
120 – 130 баллов	140-150 %
110 – 119 баллов	130-140 %
100 – 109 баллов	120-130 %
90 – 99 баллов	110-120%
80 – 89 баллов	100-110%
70 – 79 баллов	90-100%
60 – 69 баллов	80-90%
50 – 59 баллов	70-80%
40 – 49 баллов	60-70%
30 – 39 баллов	50-60%
20 – 29 баллов	0-50%
0 – 19 баллов	0%

Надбавки за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются не менее чем на квартал.

4. Показатели эффективности деятельности муниципальных организаций дополнительного образования и их руководителей

4.1. Эффективность деятельности руководителя муниципальной образовательной организации дополнительного образования оценивается экспертной комиссией в баллах по следующим показателям:

№ п/п	Показатели эффективности деятельности	Целевой индикатор, единица измерения	Максимальное количество баллов
1.	Соответствие деятельности требованиям законодательства в сфере образования, эффективность деятельности муниципальной образовательной организации		
1.1.	Наличие судебных решений, предписаний, представлений контрольно-надзорных органов	Отсутствие – 2 балла Наличие – (-2) балла Наличие неисполненных в срок предписаний – (-2 балла)	2 балла
1.2.	Наличие подтвержденных жалоб со стороны участников образовательных отношений	Отсутствие подтвержденных жалоб – 2 балла Наличие жалоб – (-2) балла	2 балла
1.3.	Соблюдение исполнительской дисциплины	Соблюдение сроков предоставления отчетов, информации – 2 балла Несоблюдение сроков предоставления отчетов, информации – (-2) балла	2 балла
1.4.	Удовлетворенность детей, законных представителей, населения, общественных организаций, качеством оказываемых услуг дополнительного образования	Наличие мониторинга удовлетворённости качеством образования – 1 балл; Степень удовлетворённости по результатам мониторинга: высокая (70%-80% от общего числа опрошенных) – 2 балла, средняя (60%-70% от общего числа опрошенных) – 1 балл, низкая (менее 60%) – 0 баллов; - наличие жалоб на качество образования - -1 балл за каждую	3 балла
1.5.	Итоги независимой оценки качества образовательной деятельности организаций, осуществляющих образовательную деятельность	Организация по итогам независимой оценки качества образовательной деятельности получила интегральное значение показателя более 7,5 от максимально возможного значения – 6 баллов получило интегральное значение показателя от 7,0 до 7,5 от максимально возможного значения – 4 балла получило интегральное значение показателя от 6,5 до 6,9 от максимально возможного значения – 2 балла	6 баллов

		получило интегральное значение показателя менее 5,0 от максимально возможного значения – (- 6) баллов Оценка в отчетном полугодии не проводилась – 0 баллов	
1.6.	Эффективность финансово-экономической деятельности муниципальной образовательной организации:	отсутствие задолженности по оплате за коммунальные услуги – 1 балл; выполнение мероприятий по энергосбережению (наличие программы энергосбережения, наличие приборов учёта всех видов, снижение объёмов расхода потребления всех видов энергии) – 1 балл; отсутствие замечаний по неэффективному расходованию бюджетных средств со стороны финансового контроля – 1 балл, (наличие замечаний (-1) балл);	3 балла
Итого баллов:			18 баллов
2.	Функционирование системы государственно-общественного управления		
2.1.	Наличие действующих органов государственно - общественного управления	Наличие – 2 балла Отсутствие – (-2) балла	2 балла
2.2.	Участие органа государственно - общественного управления в деятельности муниципальной образовательной организации	Активное участие органов государственно-общественного управления в деятельности МОО – 2 балла Отсутствие участия органов государственно-общественного управления в деятельности МОО – (-2) балла	2 балла
Итого баллов:			4 балла
3.	Информационная открытость муниципальной образовательной организации		
3.1.	Наличие официального сайта муниципальной образовательной организации в сети «Интернет», соответствующего требованиям законодательства об образовании	Наличие официального сайта – 1 балл Наличие официального сайта, соответствующего требованиям законодательства, – 2 балла	3 балла
3.2.	Обновление документов, сведений, информации, размещенных на официальном сайте, муниципальной образовательной организации в соответствии с требованиями законодательства об образовании (не позднее 10 рабочих дней с момента изменений)	Своевременное обновление документов, сведений, информации, размещенных на официальном сайте МОО, – 2 балла Несвоевременное размещение документов, сведений, информации – (-2) балла	2 балла

		Итого баллов:	5 баллов
4.	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений несовершеннолетних		
4.1.	Охват детей и подростков в возрасте от 5 до 18 лет дополнительными общеразвивающими программами, от общего числа детей в возрасте от 5 до 18 лет	-выполнение муниципального задания (100%) – 3 балла - выполнение муниципального задания (99-90%) – 2 балла - выполнение муниципального задания (менее 90%) – 0 баллов	3 балла
4.2.	Динамика уменьшения количества учащихся, не посещающих или систематически пропускающих занятия без уважительных причин, по отношению к предыдущему периоду	Положительная динамика – 2 балла Отрицательная динамика – 0 баллов	2 балла
4.4.	Увеличение доли учащихся, состоящих на профилактических учетах, охваченных дополнительными общеразвивающими программами, от общего числа детей, по отношению к предыдущему периоду	Положительная динамика – 2 балла Отрицательная динамика – 0 баллов	2 балла
4.4.	Доля учащихся, охваченных программами (мероприятиями) по профилактике правонарушений, от общего числа учащихся	до 60% - 1 балл от 60-80% - 2 балла от 80-100% - 3 балла	3 балла
	Организация мероприятий/проектов для школьников в каникулярное время	Организация мероприятий в каникулярное время – 2 балла Отсутствие мероприятий в каникулярное время – 0 баллов	2 балла
		Итого баллов:	12 баллов
5.	Реализация социокультурных проектов		
5.1.	Наличие в образовательной организации музея, театра, научного общества учащихся и др.	Наличие – 2 балла Отсутствие – 0 баллов	2 балла
5.2.	Организация и проведение массовых мероприятий	На уровне МОО – 1 балл На муниципальном уровне – 2 балла На региональном уровне – 3 балла	6 баллов
5.3.	Межведомственное взаимодействие и сотрудничество с образовательными организациями, организациями культуры, общественными организациями, творческими союзами и т.д.	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	1 балл
		Итого баллов:	9 баллов
6.	Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов, закреплению педагогических кадров		

6.1.	Наличие в муниципальной образовательной организации различных форм работы с молодыми педагогами (наставничество, школа молодого педагога)	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	1 балл
6.2.	Создание условий для участия молодых педагогов в конкурсах профессионального мастерства	Наличие участников конкурса профессионального мастерства – 2 балла Отсутствие – (-2) балла	2 балла
6.3.	Динамика доли молодых педагогов	Отсутствие – 2 балла Наличие – (-2) балла	2 балла
6.4.	Отсутствие кадровых вакансий	Отсутствие – 2 балла Наличие – (-2) балла	2 балла
6.5.	Наличие педагогических работников - победителей и призеров конкурсов на муниципальном, региональном, межрегиональном, федеральном, международном уровнях	Доля педагогических работников, участвующих в конкурсах муниципального, регионального, федерального и международного уровней, ставших победителями и призерами, % - на Федеральном уровне – 3 балла; - на республиканском уровне – 2 балла; - на муниципальном уровне – 1 балл	6 баллов
Итого баллов:			13 баллов
7.	Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми/ детьми с особыми потребностями		
7.1.	Реализация дополнительных общеразвивающих программ, направленных на выявление и развитие одаренных детей	Наличие – 2 балла Отсутствие – 0 баллов	2 балла
7.2.	Удельный вес численности учащихся, участвовавших в мероприятиях различных уровней, от общего числа учащихся в отчетном периоде	до 35% - 1 балл 36 - 40% - 2 балла 41 - 49% - 3 балла от 50% и более – 4 балла	4 балла
7.3.	Наличие победителей и призеров мероприятий различных уровней в отчетном периоде	на муниципальном уровне – 1 балл на региональном уровне – 2 балла на всероссийском уровне – 3 балла отсутствуют – 0 баллов	6 баллов
7.4.	Реализация дополнительных общеразвивающих программ, направленных на работу с детьми с особыми потребностями в образовании (дети-инвалиды, дети с ограниченными возможностями здоровья, дети-сироты, дети, находящиеся в	Наличие – 2 балла Отсутствие – 0 баллов	2 балла

	трудной жизненной ситуации, дети состоящие на профилактических учётах и др.)		
7.5.	Наличие дополнительных общеразвивающих программ/проектов в сетевой форме организации, в том числе на договорной основе с организациями дошкольного, общего и дополнительного образования.	Наличие – 2 балла Отсутствие – 0 баллов	2 балла
7.6.	Наличие необходимого ресурсного обеспечения образовательного процесса в образовательной организации для реализации дополнительных общеразвивающих программ	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	1 балл
Итого баллов:			17 баллов
8.	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья		
8.1.	Планирование здоровья сберегающих мероприятий	Наличие и выполнение плана мероприятий, направленных на сохранение и поддержку здоровья участников образовательных отношений, использование здоровьесберегающих технологий, пропаганда здорового образа жизни – 2 балла	2 балла
8.2.	Безопасность участников образовательных отношений	Отсутствие травматизма среди учащихся и работников во время образовательной деятельности – 2 балла Наличие фактов травматизма – (-1) балл	2 балла
8.3.	Доля учащихся, охваченных услугами дополнительного образования спортивной направленности, от общего числа учащихся	до 30% - 1 балл 31 – 40% - 1,5 балла 41 – 50% - 2 балла 51 – 80% - 2,5 балла 81 – 100% - 3 балла	3 балла
Итого баллов:			7 баллов
9.	Сохранность контингента учащихся		
9.1.	Наличие/отсутствие отсева контингента в пределах реализации дополнительной общеразвивающей программы	Отсутствие выбывших без уважительной причины – 2 балла; Наличие выбывших – (-2) балла	2 балла
9.2.	Наполняемость муниципальной образовательной организации	Количество учащихся: от 2500 чел. и выше – 10 б. от 2000 чел. до 2499 чел. – 8 б. от 1500 чел. до 1999 чел. – 6 б. от 1000 чел. до 1499 чел. – 4 б. от 500 чел. до 999 чел. – 2 б. менее 500 чел. – 0 б.	10 баллов

9.3.	Наличие дополнительных общеразвивающих программ и проектов для детей старшего возраста	Расширение возрастной группы потребителей дополнительных общеразвивающих программ и проектов - 3 балла	3 балла
9.4.	Ведение документации по движению учащихся	Своевременное издание приказов, направление уведомлений, заполнение алфавитной книги – 2 балла	2 балла
Итого баллов:			17 баллов
Общее количество баллов:			102 балла

4.2. Размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы руководителям муниципальных образовательных организаций производится при достижении ими следующих значений суммарной оценки:

Суммарная оценка эффективности деятельности руководителя муниципальной образовательной организации	Размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы
100 – 102 баллов	140-150 %
97 – 99 баллов	120-130 %
94 – 96 баллов	110-120 %
90 – 93 баллов	100-110 %
85 – 89 баллов	90-100%
80 – 84 баллов	80-90%
75 – 79 баллов	70-80%
70 – 74 баллов	60-70%
60 – 69 баллов	50-60%
50 – 59 баллов	40-50%
40 – 49 баллов	30-40%
30 – 39 баллов	20-30%
20 – 29 баллов	0-20%
0 – 19 баллов	0%

Надбавки за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются не менее чем на квартал.

**Состав экспертной комиссии
Управления образования администрации МО ГО «Сыктывкар»**

Председатель комиссии	Котелина Н.Е., заместитель начальника управления образования
Заместитель председателя комиссии	Михайлова Л.В., заместитель начальника управления образования
Секретарь комиссии	Порошкина О.В., начальник отдела общего образования
Члены комиссии	Аюгова М.М., начальник отдела воспитания, дополнительного образования и молодежной политики Борисова С.В., начальник отдела финансово-экономической работы, Меньшикова Т.С., консультант отдела общего образования Первакова О.В., начальник отдела муниципальной службы и кадровой работы Ручка Я.Н., руководитель службы контроля и работы с документами Тренькина Е.А., заместитель директора муниципального бюджетного учреждения «Центр обеспечения деятельности образовательных организаций» (по согласованию) Представитель территориальной Сыктывкарской городской организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (по согласованию)