

Разъяснения по применению Отраслевого соглашения с государственными организациями Республики Коми, функции и полномочия учредителя которых осуществляет Министерство образования Республики Коми, на 2015 -2017 годы, по вопросам аттестации педагогических работников.

В соответствии со статьей 49 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Порядок проведения аттестации педагогических работников устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Указанный порядок утвержден приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 7 апреля 2014 г. № 276 (далее Порядок аттестации) и применяется к педагогическим работникам организаций, замещающим должности, поименованные в подразделе 2 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 г. № 678, в том числе в случаях, когда замещение должностей осуществляется по совместительству в той же или иной организации, а также путем совмещения должностей наряду с работой в той же организации, определенной трудовым договором (далее - педагогические работники).

В соответствии с Порядком аттестации квалификационная категория педагогическому работнику устанавливается по должности, по которой он прошел аттестацию.

При этом Порядок аттестации не ограничивает для педагогических работников количество должностей, указываемых в одном заявлении, по которым он желает пройти аттестацию в целях установления квалификационных категорий.

Установленная квалификационная категория по должности не переносится на другую должность, не распространяется на другую должность и ее действие не продлевается.

При переходе педагогического работника на другую должность квалификационная категория не сохраняется.

Вместе с тем, в целях создания заинтересованности педагогических работников в выполнении работы и защите их интересов решение подобных и других вопросов по аттестации педагогических работников является предметом отраслевых соглашений.

Между Министерством образования Республики Коми (далее Министерство) и Коми республиканской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации

заключено Отраслевое соглашение с государственными организациями Республики Коми, функции и полномочия учредителя которых осуществляет Министерство образования Республики Коми, на 2015 - 2017 годы (далее Отраслевое соглашение).

Министерство, в связи с принятием Отраслевого соглашения, разъясняет следующее.

Действие Отраслевого соглашения распространяется на педагогических работников государственных организаций Республики Коми всех типов и видов, функции и полномочия учредителя которых осуществляет Министерство.

Приказом Республиканской аттестационной комиссии педагогическим работникам государственных организаций Республики Коми, функции и полномочия учредителя которых осуществляет Министерство, устанавливается квалификационная категория (первая, высшая) по основной должности:

если они являются победителями конкурсного отбора на получение денежного поощрения лучшими учителями (в рамках ПНПО) в год, предшествующий аттестации, на основании портфолио, представленного для участия в конкурсе (основание - п.6.10. Отраслевого соглашения);

если они являются победителями, призерами, лауреатами республиканских конкурсов профессионального мастерства в год, предшествующий аттестации, на основании подтверждающих документов (основание - п.6.11. Отраслевого соглашения).

Приказом государственной организации Республики Коми, функции и полномочия учредителя которой осуществляет Министерство, педагогическим работникам этой организации:

1. На основании пункта 6.5. Отраслевого соглашения, условия оплаты труда педагогических работников устанавливаются с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, в случаях, предусмотренных в приложении № 1 к Соглашению, а также в других случаях, если по выполняемой работе совпадают профили работы (деятельности);

2) устанавливаются условия оплаты труда с учетом имевшейся квалификационной категории:

на период до одного года с даты выхода на работу приступившим к работе после нахождения в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, в случае, если в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет у работника истек срок действия квалификационной категории (основание - пункт 6.6. Отраслевого соглашения);

на период до одного года за один год до наступления права для назначения трудовой пенсии (основание - пункт 6.7. Отраслевого соглашения);

в случае истечения срока действия квалификационной категории после подачи всех аттестационных материалов в Республиканскую аттестационную комиссию до принятия решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории (основание - пункт 6.8. Отраслевого соглашения);

на период до одного года с даты выхода на работу работникам, которые были временно нетрудоспособными более двух месяцев подряд вследствие общего заболевания или травмы (основание - пункт 6.9. Отраслевого соглашения).