



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
ШУӦМ**

от 21.12.2021 № 12/4194  
г. Сыктывкар, Республика Коми

О внесении изменений в постановление  
администрации МО ГО «Сыктывкар»  
от 28.06.2018 № 6/1639

Руководствуясь статьей 44 Устава муниципального образования городского округа «Сыктывкар», в целях усиления заинтересованности работников муниципальных образовательных организаций в повышении эффективности труда и качества оказываемых ими услуг администрация МО ГО «Сыктывкар»

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в постановление администрации МО ГО «Сыктывкар» от 28.06.2018 № 6/1639 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, организаций, осуществляющих обучение, и иных организаций, функции и полномочия учредителя которых осуществляют управление образованием и управление дошкольного образования администрации МО ГО «Сыктывкар» изменения согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его принятия и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2021, за исключением пункта 2 приложения к настоящему постановлению, действие которого распространяется на правоотношения, возникшие с 01.11.2021.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя администрации МО ГО «Сыктывкар» Ручка А.И.

Глава МО ГО «Сыктывкар» -  
руководитель администрации

Н.С. Хозяинова

ИЗМЕНЕНИЯ,

вносимые в постановление администрации МО ГО «Сыктывкар» от 28.06.2018 № 6/1639 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, организаций, осуществляющих обучение, и иных организаций, функции и полномочия учредителя которых осуществляют управление образования и управление дошкольного образования администрации МО ГО «Сыктывкар»

1. В приложении № 3 к постановлению:

1.1. В подпункте 2.2.1:

1.1.1. Абзац первый изложить в следующей редакции:

«2.2.1. Дополнительно к доплате, установленной в позиции 1 таблицы подпункта 2.2 пункта 2 приложения № 3 к настоящему постановлению, педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в размере 5000 рублей (далее - ежемесячное денежное вознаграждение).».

1.1.2. Абзац третий изложить в следующей редакции:

«Ежемесячное денежное вознаграждение выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе(ах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее - класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов.».

2. В приложении № 4 к постановлению:

2.1. В таблице пункта 3:

2.1.1. Позицию 13 считать позицией 14.

2.1.2. Дополнить таблицу позицией 13 следующего содержания:

«

13.	Работникам за исполнение обязанностей руководителя Организации	до 50
-----	--	-------

».

2.2. В пункте 4:

2.2.1. Дополнить таблицу позицией 8 следующего содержания:

«

8.	Работникам за прохождение независимой оценки квалификации <****>	10
----	--	----

».

2.2.2. В Примечаниях после абзаца четвертого дополнить абзацем следующего содержания:

«<\*\*\*\*> Надбавка за прохождение независимой оценки квалификации устанавливается работникам с даты подачи соответствующего заявления, но не ранее даты получения соответствующего свидетельства, на период до окончания срока действия предыдущего свидетельства при условии прохождения независимой оценки квалификации по занимаемой должности.».

2.3. В подпункте 3 пункта 8.1 слово «гражданской» исключить.

2.4. В пункте 10:

2.4.1. Абзац третий дополнить предложением следующего содержания:

«Премияльные выплаты по итогам выполнения показателей, предусмотренных подпунктами 4-5 пункта 11 настоящего приложения устанавливаются соответствующим распоряжением администрации МО ГО «Сыктывкар»».

2.4.2. Абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«В целях исключения личной заинтересованности и предотвращения конфликта интересов лицу, исполняющему обязанности руководителя Организации (в период отсутствия руководителя), выплаты стимулирующего и компенсационного характера устанавливаются приказами Управления по занимаемой должности (занимаемым должностям), за исключением выплат стимулирующего и компенсационного характера, установленных руководителем Организации и действующих в период исполнения обязанностей. Установление выплат стимулирующего и компенсационного характера лицу, исполняющему обязанности руководителя Организации, осуществляется на основании соответствующего ходатайства на имя начальника Управления.»

2.5. В пункте 11:

2.5.1. В подпункте 3 слова «правовых актов.» заменить словами «правовых актов;».

2.5.2. Дополнить подпунктами 4 и 5 следующего содержания:

«4) результативную работу по исполнению мероприятий, предусмотренных ежегодными муниципальными нормативными правовыми актами администрации МО ГО «Сыктывкар» о подготовке муниципальных образовательных организаций к новому учебному году, и работу в зимних условиях;

5) календарный год с учетом достигнутых результатов деятельности Организации.»

3. В приложении № 7 к постановлению:

3.1. Пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. При формировании фонда стимулирующих выплат Организаций объем средств на выплату надбавок за выслугу лет в Организациях определяется исходя из фактической потребности.

Объем средств на выплату надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, премиальных выплат по итогам работы устанавливается в размере не менее 20 процентов от планового фонда оплаты труда по должностным окладам (окладам, ставкам заработной платы) с учетом повышений должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) и выплат компенсационного характера, установленных в соответствии с приложениями №№ 2, 3 к настоящему постановлению, за исключением выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство, установленных в соответствии с подпунктом 2.2.1 пункта 2 приложения № 3 к настоящему постановлению.»