**Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих**

**и урегулированию конфликта интересов управления образования администрации МО ГО «Сыктывкар»**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Заседание комиссии** | **Дата заседания** | **Рассматриваемые вопросы** | **Обратившийся** | **Принятое решение** |
| № 1 | 26.01.2012 | О выполнении муниципальными служащими управления образования требований к служебному поведению, предотвращению возникновения конфликта интересов при соблюдении требований части 2 статьи 11 Федерального закона от 02 марта 2007 года № 25 – ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» по предварительному уведомлению представителя нанимателя (работодателя) о выполнении иной оплачиваемой работы (работа в составе УИК) | 2 ведущих специалиста,  начальник отдела | 1. Установить, что в рассматриваемом случае не содержится признаков личной заинтересованности муниципальных служащих, которая может привести к конфликту интересов. 2. Муниципальные служащие управления образования будут выполнять иную оплачиваемую работу в участковых избирательных комиссиях в свободное от основной работы время, что не повлечет за собой конфликта интересов. |
| № 2 | 01.02.2012 | О выполнении муниципальными служащими управления образования требований к служебному поведению, предотвращению возникновения конфликта интересов при соблюдении требований части 2 статьи 11 Федерального закона от 02 марта 2007 года № 25 – ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» по предварительному уведомлению представителя нанимателя (работодателя) о выполнении иной оплачиваемой работы (работа в составе УИК) | 4 главных специалиста,  3 начальника отделов, | 1. Установить, что в рассматриваемом случае не содержится признаков личной заинтересованности муниципальных служащих, которая может привести к конфликту интересов. 2. Муниципальные служащие управления образования будут выполнять иную оплачиваемую работу в участковых избирательных комиссиях в свободное от основной работы время, что не повлечет за собой конфликта интересов. |
| № 3 | 02.04.2012 | О рассмотрении заявления муници-пального служащего о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах об имуществе и обязательствах имущественного характера своего супруга | заместитель начальника управления образования | 1. Признать, что причина непредставления муниципальным служащим  сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своего супруга является объективной и уважительной. |
| № 4 | 17.05.2012 | О проведении внутреннего мониторинга декларирования муниципальными служа-щими управления образования сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера |  | 1. В целях установление полноты представленных сведений, правильности заполнения форм отделу правовой и кадровой работы:  1.1. Провести выборочную внутреннюю проверку справок о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих и членов их семей. Процент выборки – не менее 30%.  2. По итогам проверки провести заседание Комиссии. |
| № 5 | 27.08.2012 | 1. О выполнении муниципальными служащими управления образования требований к служебному поведению, предотвращению возникновения конфликта интересов при соблюдении требований части 2 статьи 11 Федерального закона от 02 марта 2007 года № 25 – ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» по предварительному уведомлению представителя нанимателя (работодателя) о выполнении иной оплачиваемой работы.  2. Подведение итогов выборочной внутренней проверки справок о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих управления образования и членов их семей. | 2 главных специалиста | 1 вопрос:   1. Установить, что в рассматриваемом случае не содержится признаков личной заинтересованности муниципального служащего, которая может привести к конфликту интересов. 2. Дать согласие на работу по совместительству в должности педагога дополнительного образования в МОУ ДОД «ЦДОД № 35» на 2012/2013 учебный год с объемом педагогической нагрузки 5 часов в неделю в свободное от основной работы время (по субботам). 3. Установить, что в рассматриваемом случае не содержится признаков личной заинтересованности муниципального служащего, которая может привести к конфликту интересов. 4. Дать согласие. на работу по совместительству в должности учителя русского языка и литературы в муниципальном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа № 25 с углубленным изучением отдельных предметов имени В.А.Малышева» с объемом педагогической нагрузки 5 часов в неделю в свободное от основной работы время.   2 вопрос:   1. Признать, что муниципальные служащие управления образования соблюдают действующие ограничения и запреты, достоверность представленных муниципальными служащими сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера не вызывает сомнений. 2. Рекомендовать муниципальным служащим управления образования при заполнении сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2012 год руководствоваться соответствующими методическими рекомендациями. 3. Отделу правовой и кадровой работы:   - довести данное решение до муниципальных служащих управления образования на планерке,  - продолжить работу по проведению внутреннего мониторинга декларирования муниципальными служащими управления образования сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в 2013 году. |

ВСЕГО:

5 заседаний комиссии за 2012 год, рассмотрено: 6 вопросов, 13 обращений муниципальных служащих.